



Valutazione della performance individuale del personale non dirigente anno 2021

Nel Sistema di misurazione e valutazione della performance viene esplicitata la valutazione della performance individuale del personale non dirigente per l'anno 2021.

La valutazione della performance individuale per il personale tecnico amministrativo comprende: la valutazione dei comportamenti organizzativi, la valorizzazione del contributo della struttura al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale (in raccordo con il Piano Triennale), il raggiungimento degli obiettivi di Area e la valutazione della soddisfazione dell'utenza.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale, effettuata dal personale dirigente, è collegata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali e alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi ed è differenziata per le diverse categorie di personale in relazione al ruolo agito nella Scuola allo scopo di tenere in considerazione le diverse responsabilità.

Le quattro dimensioni hanno peso diverso a seconda della categoria, come di seguito ripreso da Sistema:

Categoria di personale	Performance organizzativa Scuola	Performance organizzativa Area	Comportamenti organizzativi	Customer satisfaction
Responsabili di Area	15%	50%	30%	5%
Responsabili di U.O.	10%	45%	40%	5%
Personale senza incarico di responsabilità	5%	40%	50%	5%

Per la categoria EP la retribuzione di risultato è erogata sulla base del raggiungimento degli obiettivi di performance, secondo lo schema seguente:

Categoria di personale	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	Componenti
Responsabili di Area	X	$Y = 30\%X$	15%: Indice (%) della performance organizzativa Scuola 50%: Indice (%) della performance organizzativa Area 30%: Comportamenti organizzativi: 100% se = 5; 75% se ≥ 4 ; 50% se ≥ 3 5%: Customer satisfaction On/Off se ≥ 3

Per il personale a cui sono attribuite posizioni e funzioni ai sensi dell'art. 91 del CCNL 2006-2009, 1/3 dell'indennità spettante è erogata sulla base del raggiungimento degli obiettivi di performance, secondo lo schema seguente:



Categoria di personale	Indennità fissa art. 91 CCNL 2006-09	Indennità variabile legata a performance	Componenti
Responsabili di U.O.	X-1/3X	= 1/3X (con soglia al 60%)	10%: Indice (%) della performance organizzativa Scuola 45%: Indice (%) della performance organizzativa Area 40%: Comportamenti organizzativi: 100% se = 5; 75% se ≥ 4; 50% se ≥ 3 5%: Customer satisfaction On/Off se ≥ 3

Per quanto riguarda gli altri istituti del fondo trattamento accessorio, 2/3 sono attribuiti su base fissa e 1/3 è erogato sulla base del raggiungimento degli obiettivi di performance (IMA, Performance organizzativa e Performance individuale), secondo lo schema seguente:

Categoria di personale	Componenti
Personale senza incarico di responsabilità	5%: Indice (%) della performance organizzativa Scuola 40%: Indice (%) della performance organizzativa Area 50%: Comportamenti organizzativi: 100% se = 5; 75% se ≥ 4; 50% se ≥ 3 5%: Customer satisfaction On/Off se ≥ 3