

## **Compensi manageriali e regolamentazione prudenziale nelle banche**

Vittoria Cerasi (Università di Milano–Bicocca)

La parte variabile dei compensi manageriali è stata negli anni sempre più legata all'andamento del valore dell'impresa per gli azionisti, nelle banche così come negli altri settori. Il lavoro mostra come questo approccio possa entrare in conflitto con gli obiettivi di una regolamentazione prudenziale delle banche che tenga conto di tutti gli stake-holders e in particolare dei depositanti. Le banche commerciali sono infatti imprese per loro natura con un livello di indebitamento superiore alle imprese di altri settori. L'evidenza empirica raccolta durante la recente crisi finanziaria ha mostrato come l'attuale sistema di remunerazione dei manager bancari abbia prodotto scelte di rischio eccessive. Questa evidenza mostra che i manager bancari, hanno perseguito obiettivi allineati più agli interessi degli azionisti che dei depositanti. La proposta del lavoro è quella di legare i requisiti di capitale e il premio sull'assicurazione dei depositi ad un sistema trasparente di remunerazione dei manager.