



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Decreto n. 52 - 2020

Oggetto: Piano Triennale di Azioni Positive 2020-2022

Pubblicato all'Albo in data 11 maggio 2020 (per 15 giorni)

IL RETTORE

- **VISTO** l'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246 "Riassetto normativo in materia di pari opportunità";
- **VISTO** il D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246";
- **VISTA** la Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- **VISTA** la legge n. 183 del 4/11/2010 ed in particolare l'art. 21 che prevede l'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- **CONSIDERATO** che la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 - avente ad oggetto le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - individua tra i compiti propositivi dei Comitati Unici di Garanzia «la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne»;
- **VISTA** la Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- **VISTO** lo Statuto della Scuola pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 10 febbraio 2018;
- **VISTO** l'art. 3 del Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia;
- **VISTA** la proposta del Comitato Unico di Garanzia della Scuola, deliberata nella seduta del 2 aprile 2020, di un Piano triennale di azioni positive 2020-2022;
- **VISTA** la deliberazione del Senato nella seduta del 22 aprile 2020;



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

- **CONSIDERATO** che le parti sindacali hanno espresso parere favorevole al documento in oggetto (prot. 1353 del 28 aprile 2020);
- **CONSIDERATO** il parere favorevole espresso dalla Dott.ssa Sara Moruzzi, Consigliera di fiducia della Scuola IUSS (Prot. n. 1415 del 06/05/2020);
- **RITENUTO** di dover procedere all'adozione del documento;

DECRETA

di adottare il Piano triennale di Azioni Positive 2020-22, come da allegato costituente parte integrante e sostanziale del presente atto.

Pavia, 11 maggio 2020

IL RETTORE
Prof. Riccardo Pietrabissa



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Piano azioni positive per il triennio 2020-22 della Scuola Universitaria Superiore IUSS



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Premessa Normativa

Il presente documento è redatto in ossequio della normativa vigente, con particolare riferimento a:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- vigente Statuto della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l'art. 57;
- vigente Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l'art. 3.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

PROPOSTE

Il CUG, integrando le azioni finora realizzate dalla Scuola, che verranno sinteticamente esposte nella relazione annuale, presenta la seguente proposta di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-22.

Le misure e gli interventi previsti nel presente piano sono di norma rivolti a tutte le componenti della Scuola (personale docente e ricercatore, personale amministrativo dirigente e non dirigente, allievi, titolari di assegni di ricerca, collaboratori, titolari di borse di ricerca).

In generale, le azioni che richiedono oneri finanziari sono a carico delle risorse della Scuola, tra cui in particolare i fondi stanziati annualmente in bilancio per le attività del CUG.

Gli ambiti di intervento delle azioni positive indicate nel presente piano sono i seguenti:

- Conciliazione famiglia – lavoro;
- Cultura della parità;
- Bilancio di Genere;
- Sportello di supporto psicologico;
- Attività di formazione e informazione.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Obiettivo 1 – Conciliazione famiglia – lavoro, smart working

Analisi di fattibilità di nuove forme di flessibilità orientate a favorire la conciliazione lavoro – famiglia attraverso forme agili di lavoro. Valutazione di partecipazioni a bandi competitivi e a manifestazioni di interesse anche in collaborazione con altri enti.

Individuazione delle posizioni organizzative che possono accedere alla diversa forma lavorativa. Regolamentazione e Attivazione del lavoro agile

Risorse: --

Obiettivo 2 – Conciliazione famiglia – lavoro, ferie solidali

Informazione e sensibilizzazione in merito all'istituto delle ferie solidali previsto dal nuovo CCNL Istruzione e Ricerca 2016 - 2018.

Regolamentazione delle ferie solidali

Risorse: --

Obiettivo 3 – Cultura della parità, Carriera Alias

Monitorare l'attivazione della procedura "Carriera Alias" ed il suo funzionamento, in collaborazione con gli Uffici competenti.

Monitorare la diffusione e la comunicazione delle informazioni riguardo alla carriera alias. Collaborare con gli studenti per individuare eventuali criticità e quindi le possibili soluzioni.

Risorse: didattica

Obiettivo 4 – Bilancio di genere

Predisposizione del bilancio di genere per la Scuola IUSS, conformemente alle linee guida per il bilancio di genere negli Atenei italiani, curate dalla CRUI a settembre 2019.

Individuazione delle possibili azioni da porre in essere per la soluzione di eventuali criticità emerse.

Monitoraggio dei risultati delle azioni.

Risorse: --

Obiettivo 5 – Sportello di supporto psicologico

Analisi di fattibilità per l'apertura di uno sportello di supporto psicologico rivolto alla comunità IUSS.

Sottoscrizione di accordi

Monitoraggio della fruizione ed eventuale modifica dell'offerta a seconda della domanda.

Risorse: CUG

Obiettivo 6 – Attività di formazione e informazione, benessere e qualità della vita

Organizzazione di cicli di seminari indirizzati all'intera comunità accademica, con previsione anche di un loro riconoscimento come formazione per il personale della Scuola.

I seminari verranno, tra l'altro, organizzati su tematiche relative al benessere e all'alimentazione.

Risorse: CUG