



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Piano triennale di azioni positive - 2021-23 della Scuola Universitaria Superiore IUSS

Proposto dal Comitato Unico di Garanzia della Scuola IUSS, seduta 13 gennaio 2021
Approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Premessa Normativa

Il presente documento è redatto in ossequio della normativa vigente, con particolare riferimento a:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- vigente Statuto della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l'art. 57;
- vigente Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l'art. 3.

Il Piano triennale di azioni Positive della Scuola IUSS

La prima proposta di Piano triennale di azioni positive della Scuola è stato approvato dal CUG per la prima volta nell'anno 2020, (seduta del 2 aprile 2020), il documento ha ricevuto il parere favorevole del Senato accademico nella seduta del 22 aprile ed è stato emanato con Decreto Rettorale n. 52 dell'11 maggio 2020.

Il Comitato ha poi proceduto al monitoraggio delle azioni previste a settembre e dicembre 2020 con l'approvazione degli stati di avanzamento del Piano.

Il Piano viene aggiornato entro il 30 gennaio di ogni anno e, acquisito il parere del Senato accademico, inviato al Rettore per sua emanazione e alla competente Unità Organizzativa per l'inserimento nel Piano integrato della Performance.

Le misure e gli interventi previsti nel presente piano sono di norma rivolti a tutte le componenti della Scuola (personale docente e ricercatore, personale amministrativo dirigente e non dirigente, allievi, titolari di assegni di ricerca, collaboratori, titolari di borse di ricerca).

In generale, le azioni che richiedono oneri finanziari sono a carico delle risorse della Scuola, tra cui in particolare i fondi stanziati annualmente in bilancio per le attività del CUG.

Gli ambiti di intervento delle azioni positive indicate nel presente piano sono i seguenti:

Conciliazione famiglia – lavoro

Cultura della parità

Bilancio di genere

Internazionalizzazione



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Servizi di supporto psicologico
Attività di formazione e informazione

Il CUG controlla lo stato di avanzamento del Piano triennale di azioni positive attraverso al previsione di tre momenti: aprile, settembre e dicembre di ciascun anno.

Le Azioni Positive 2021- 2023

Obiettivo 1 – Conciliazione famiglia – lavoro: lavoro agile

Fonte: art. 14 legge n. 124 del 2015 e art. 18 della legge n. 81 del 2017;

2021: Apertura di un tavolo di discussione con i sindacati per la stesura del regolamento

2021: Emanazione Regolamento per il lavoro agile della Scuola IUSS

2021: Attivazione del lavoro agile

Risorse: non sono previste risorse specifiche

Obiettivo 2 – Conciliazione famiglia – lavoro, ferie solidali

Fonte: CCNL Istruzione e Ricerca 2016 - 2018

2021: Apertura di un tavolo di discussione con i sindacati per la stesura del regolamento

2021: Emanazione regolamento/Policy/linee guida delle ferie solidali

2022: Informazione e sensibilizzazione in merito all'istituto delle ferie solidali

Risorse: non sono previste risorse specifiche

Obiettivo 3– Cultura della parità, Carriera Alias

Fonte: Delibera Senato Accademico 11 dicembre 2019

2021: Monitorare l'attivazione della procedura "Carriera Alias" ed il suo funzionamento, in collaborazione con gli Uffici competenti.

2021: Monitorare la diffusione e la comunicazione delle informazioni riguardo alla carriera alias.

2022: Verifica sul funzionamento della procedura ed eventuale definizione di azioni correttive.

Risorse: non sono previste risorse specifiche

Obiettivo 4 – Bilancio di genere

Fonte: Programmazione triennale 2021-23; Obiettivi del Direttore Generale 2021

2021: Predisposizione del bilancio di genere per la Scuola IUSS, conformemente alle linee guida per il bilancio di genere negli Atenei italiani, curate dalla CRUI a settembre 2019.

2022: Presentazione agli Organi di Governo e divulgazione alla Comunità IUSS.

Risorse: non sono previste risorse specifiche



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Obiettivo 5 – Monitoraggio Servizi di supporto psicologico

Fonte: Direttiva Comitati Unici di Garanzia – Ministero PA

2021: Monitoraggio del sistema di supporto previsto dal Codice etico (Consigliera di fiducia/Consiglieri confidenziali)

2021: Monitoraggio del servizio di sportello di supporto psicologico

2022: Attuazione eventuali azioni correttive sulla base degli esiti del monitoraggio

Risorse: CUG

Obiettivo 6 – Attività di formazione e informazione, benessere e qualità della vita

Fonte: Direttiva Comitati Unici di Garanzia – Ministero PA

2021-2023: Organizzazione di cicli di seminari indirizzati all'intera comunità accademica, con previsione anche di un loro riconoscimento come formazione per il personale della Scuola.

I seminari verranno, tra l'altro, organizzati su tematiche relative al benessere, all'alimentazione e alla sostenibilità.

Risorse: CUG