



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Vademecum per la segnalazione di comportamenti discriminatori e situazioni di molestie sessuali

Comitato Unico di Garanzia CUG - Scuola Universitaria Superiore IUSS

www.iusspavia.it

Premessa

Il Comitato Unico di Garanzia della Scuola IUSS ha tra i propri compiti la proposta di strumenti idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche nella Scuola (art. 3 regolamento CUG).

Tra gli obiettivi che la Scuola ha prefissato per il triennio 2022/2024 nel Gender Equality Plan rientra l'emanazione di un Vademecum per la segnalazione di comportamenti discriminatori e situazioni di molestie sessuali da mettere a disposizione della Comunità per rendere più facile l'individuazione delle condotte inidonee e l'iter da seguire al fine di reagire all'eventuale ingiustizia subita.

Normativa

Europa

Direttiva 2002/73/CE: definizione di molestie e molestie sessuali

Convenzione OIL del 21/06/2019 n. 190 - Sulla eliminazione delle violenze e le molestie sul luogo di lavoro

Raccomandazione 92/131/CEE del 27/11/1991: qualsiasi comportamento a connotazione sessuale che offenda la dignità degli uomini e delle donne sul lavoro è inammissibile

Nazionale

Articolo 2087 del codice civile Il codice del 1942 prevede “*un generale obbligo di sicurezza sul lavoro, imponendo all'imprenditore di adottare tutte le misure necessarie per proteggere non solo l'integrità fisica, ma anche il benessere psicologico del lavoratore*”.

Decreto legislativo del 30 marzo 2001 n.165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche – all’articolo 30 comma 1 bis prevede percorsi di protezione per lavoratrici/lavoratori vittime di violenze o molestie di genere.

Decreto legislativo dell’11 aprile 2006 n. 198 (c.d. codice delle pari opportunità tra uomo e donna): all’articolo 26 sancisce una equiparazione tra molestie sessuali e discriminazioni di genere

Scuola

Statuto:

Art. 3

In accordo con la propria funzione pubblica statale, **la Scuola IUSS** ha carattere laico e pluralistico e **assicura la piena attuazione del principio delle pari opportunità e dei pari diritti nel lavoro e nello studio**, promuovendo il rispetto della dignità umana e rifiutando ogni forma di discriminazione

Codice etico

Art. 3. rifiuto di ogni discriminazione

Tutti gli appartenenti alla Comunità hanno diritto ad essere trattati con eguale rispetto e considerazione e a non essere discriminati direttamente o indirettamente in ragione di fattori quali la religione, il genere, l'orientamento sessuale, le convinzioni personali, l'aspetto fisico e il colore della pelle, la lingua, le origini etniche, la cittadinanza, le condizioni personali e di salute, la gravidanza, l'età e il ruolo occupato nella Scuola.

Art. 4. abusi, molestie e fastidi sessuali

La Scuola non tollera abusi, molestie o fastidi di natura sessuale, intesi come condotte discriminatorie lesive del personale senso di dignità umana, ed assicura una sollecita protezione delle vittime e la denuncia dell'autore.

Cos'è la molestia sessuale?

La MOLESTIA SESSUALE è un comportamento indesiderato a connotazione sessuale, espresso in forma fisica, verbale non verbale, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

È altresì considerato come una discriminazione il trattamento meno favorevole subito da una persona per il fatto di aver rifiutato i comportamenti molesti o di essersene sottomessi.

Quali sono le molestie sessuali?

SONO MOLESTIE SESSUALI:

- richieste esplicite o implicite di prestazioni sessuali o attenzioni a sfondo sessuale non gradite e ritenute sconvenienti e offensive per chi ne è oggetto
- promesse, implicite od esplicite, di agevolazioni e privilegi o avanzamenti di carriera in cambio di prestazioni sessuali e ritorsioni, discriminazioni, minacce per aver negato tali prestazioni
- contatti fisici indesiderati e inopportuni
- apprezzamenti verbali sul corpo e sulla sessualità ritenuti offensivi
- esposizione nei luoghi di lavoro di materiale pornografico

- espressioni verbali o scritti denigratori e offensivi rivolti alla persona in ragione dell'appartenenza ad un determinato sesso o all'orientamento sessuale

Tutti i comportamenti indesiderati sono da intendersi come molestie, se sono a sfondo sessuale sono molestie sessuali

Quando si è in presenza di una discriminazione?

Secondo la normativa vigente si ha DISCRIMINAZIONE

DIRETTA: in presenza di qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e comunque il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.

INDIRETTA: “quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.”

Le discriminazioni possono riguardare diversi aspetti: l'etnia, il genere, la religione, la lingua-madre, le opinioni politiche, le condizioni personali e sociali.

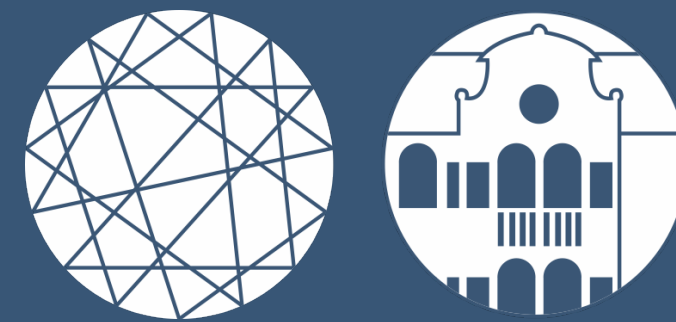
Se una persona che studia e lavora alla Scuola IUSS pensa di aver subito una molestia sessuale o una discriminazione, come può chiedere aiuto?

Può rivolgersi alla **Consigliera di Fiducia** e/o ad un **Consigliere confidenziale**, che garantiscono la totale riservatezza della segnalazione e che, in ogni caso, non si sostituiscono alla tutela giurisdizionale in senso proprio.

La Consigliera e/o un Consigliere Confidenziale, in applicazione del Codice etico e di comportamento della Scuola IUSS, può agire, sempre e solo su espressa richiesta della persona offesa, per ottenere la cessazione della condotta e per suggerire iniziative da assumere a tutela della vittima.

La Consigliera e/o un Consigliere Confidenziale non può adottare alcuna iniziativa senza il preventivo espresso consenso dell'interessato e la segnalazione può essere in ogni momento ritirata.

È QUINDI SEMPRE GARANTITA LA TOTALE RISERVATEZZA E LA CONDIVISIONE CON LA PERSONA OFFESA DI OGNI INIZIATIVA DI TUTELA



IUSS Scuola Universitaria Superiore Pavia

Palazzo del Broletto
Piazza della Vittoria 15
27100 Pavia (Italy)
Tel: +39 0382 375811
Email: info@iusspavia.it



www.iusspavia.it