



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Determina n. 33/2020

Oggetto: Procedura selettiva per la progressione economica orizzontale all'interno di ogni categoria riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso la Scuola Universitaria Superiore IUSS di Pavia ai sensi dell'art.79 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Legge n. 241 del 07 agosto 1990, concernente "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa, e successive modifiche e integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e quello relativo al biennio economico 2008-2009;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018:

Visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014, nota 7086 del 13/09/2016), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

Vista la nota dell'Aran - Protocollo Uscita N.0014864/2018 d.1 23/07/2018 che disciplina le decorrenze delle nuove progressioni economiche orizzontali previste dall'art. 60 comma 4 del CCNL 19/4/2018;

Visto l'Accordo per il trattamento accessorio siglato il 4 maggio 2020, in cui le parti hanno sottoscritto l'impegno ad attivare nel 2020, per il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato per le categorie B,C,D progressioni economiche orizzontali, per coloro che hanno il requisito di anzianità (2 anni di servizio) previsto dal CCNL alla data del 31 dicembre 2019;

Viste le risorse destinate alla progressione economica all'interno delle categorie B, C e D per l'anno 2020;

Accertata la disponibilità finanziaria sul bilancio dell'anno in corso;

DETERMINA



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Art. 1 - Oggetto della selezione

Ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL - Comparto Università del 16 ottobre 2008, è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene decretata l'approvazione atti.

Tenuto conto delle risorse disponibili del livello di competenze presenti alla Scuola e delle esigenze di carattere organizzativo, sono previsti, sulla base di graduatorie differenziate per categoria, i seguenti passaggi:

- uno nell'ambito della categoria B;
- tre nell'ambito della categoria C;
- uno nell'ambito della categoria D.

In allegato l'elenco del personale avente i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione

Art.2 Modalità e requisiti di ammissione alla procedura di selezione

La selezione è riservata al personale tecnico amministrativo della Scuola in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Scuola IUSS nelle cat. B, C e D alla data di scadenza del bando di selezione;
2. al 31/12 dell'anno precedente la decorrenza delle PEO, aver maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore.

Ai fini dell'ammissione si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato (stessa categoria) presso la Scuola IUSS.

Possono presentare domanda di partecipazione alle selezioni i dipendenti che non siano incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto (art. 82 c. 2 lett. d CCNL 2006-2008).

Art. 3 Criteri di selezione

La progressione economica all'interno di ciascuna categoria viene attribuita a seguito di procedura selettiva effettuata da una Commissione appositamente nominata, sulla base dei seguenti indicatori e secondo le modalità descritte:

A) Formazione del personale:

Verrà considerata solo la formazione (interna ed esterna) certificata e pertinente all'attività svolta al momento della selezione, effettuata negli anni 2017, 2018 e 2019. Il punteggio è definito nel modo seguente:

Indicatori	B	C	D
5 corsi	13	13	15
4 corsi	12	12	12
3 corsi	9	9	9
2 corsi	6	6	6
1 corsi	3	3	3
Nessun corso	0	0	0
A) Totale Formazione	13	13	15



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

B) Arricchimento professionale:

Saranno valutati gli incarichi e le esperienze professionali dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, formalmente attribuiti dalla Scuola dal 1.1.2017 al 31.12.2019

Il requisito è soddisfatto in presenza di almeno un incarico negli ultimi tre anni.

Viene attribuito il punteggio massimo in caso di incarico per tutti gli anni considerati. In caso di incarico solo in alcuni anni il punteggio verrà riproporzionato.

Indicatori	B	C	D
Incarico per 3 anni	5	8	8
Incarico per 2 anni	3	6	6
Incarico per 1 anni	1	2	2
Nessun incarico	0	0	0
B) Totale Arricchimento professionale	5	8	8

C) Qualità delle Prestazioni

REGOLE DEFINIZIONE PUNTEGGI : QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI

Il punteggio di questo indicatore è determinato dai risultati della performance individuale, per i periodi di servizio prestato allo IUSS valutata attraverso il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", in coerenza ai dettami del D.lgs. 150/2009.

Nello specifico verrà considerato il parametro della "Valutazione dei comportamenti individuali", come media delle valutazioni relative agli anni 2017, 2018 e 2019.

In caso di più schede di valutazione nel medesimo anno (ad es. per effetto di trasferimenti), la valutazione di sintesi sarà determinata dalla media delle singole valutazioni, ponderata per il relativo periodo di afferenza; la valutazione media sarà arrotondata ad un decimale secondo la seguente regola:

- 4,94 => 4,9
- 4,95 => 5,0
- 4,96 => 5,0

Si considera la media della valutazione individuale riferita ai tre anni precedenti.

Viene attribuito il punteggio massimo in caso di media di valutazione pari o superiore a 4 (valore target).

I punteggi sono quindi definiti come segue:

Media valutazione	B	C	D
≥ 4	30	30	37
$\geq 3 < 4$	25	25	30
$\geq 2 < 3$	15	15	15
$\geq 1 < 2$	0	0	0
C) Totale Qualità delle prestazioni	30	30	37



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

D) Anzianità

Viene considerata l'anzianità complessiva di servizio effettivo maturato al 31/12 dell'anno precedente e l'anzianità di servizio nella posizione economica presso lo IUSS al 31/12 dell'anno precedente.

Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato (stessa categoria) presso lo IUSS.

Il punteggio relativo all'anzianità risulta così composto:

Indicatori	B	C	D
anzianità di servizio (art.82 c.2d CCNL 2009)	10	10	10
anzianità di servizio nella posizione economica presso iuss	35	30	20
D)Totale anzianità di servizio	45	40	30

Per entrambi gli indicatori il punteggio massimo per categoria si ha con 12 anni.

In caso di anzianità di servizio complessiva o nella posizione economica inferiore, i punteggi vengono così definiti:

- anzianità di servizio: $n. \text{ anni servizio} / 12 * \text{ punteggio max per anzianità di servizio secondo la tabella per categoria}$
- anzianità nella posizione economica: $n. \text{ anni posizione economica} / 12 * \text{ punteggio max per anzianità nella posizione economica secondo la tabella per categoria}$

Esempio:

assunzione in categoria D dal 1/1/2009

ultimo passaggio economico 1/1/2011

alla data del 1.1.2020:

Anzianità di servizio $11 \text{ anni} / 12 * 10 = 9,17$

Anzianità di servizio nella posizione economica $9/12 * 20 = 15$

Totale punteggio D) = 24,17

E) Titoli culturali e professionali

Saranno considerati i seguenti titoli:

- *Titoli professionali:*

a. incarichi svolti contemporaneamente alla mansione principale:

Gruppi di lavoro istituzionali, solo per attività non rientranti nel lavoro ordinario e che determinano un output (presentazione con validazione)

Commissioni di concorso/ gara d'appalto

Membro di Seggio o commissione elettorale per elezioni interne

Incarichi relativi alla sicurezza (addetto primo soccorso e squadra antincendio,)

b. pubblicazioni con ISBN;

c. docenze autorizzate;

d. presentazione lavori a convegni;

e. collaborazioni a giornali e riviste effettuate;



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

- *titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale, master, corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento, dottorati di ricerca:*

Indicatori	B	C	D
titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale	2	2	2
Titoli professionali:	5	7	8
E) Totale Titoli culturali e professionali	7	9	10

Di seguito si riportano i pesi degli indicatori differenziati per categoria contrattuale (art. 82, comma 3 CCNL 16.10.2008):

Indicatori	B	C	D
A) Formazione	13	13	15
B) Arricchimento professionale	5	8	8
C) Qualità delle prestazioni	30	30	37
D) Anzianità	45	40	30
E) Titoli culturali e professionali	7	9	10
TOTALE	100	100	100

Art. 4 Domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice sulla base del modello allegato, dovrà pervenire entro il termine perentorio del giorno 11/09/2020. La presentazione dovrà essere effettuata attraverso una delle seguenti modalità:

- direttamente, presso l'Ufficio Protocollo della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, Palazzo del Broletto - Piazza della Vittoria n. 15, 27100 Pavia (Italia), nei seguenti giorni ed orari: martedì e giovedì dalle ore 9,30 alle ore 12;
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o per corriere (le domande dovranno recare sulla busta la seguente dicitura "Procedura di Mobilità Volontaria- U.O. Personale");
- attraverso invio tramite PEC all'indirizzo diram@pec-iusspavia.it; affinché la trasmissione sia ritenuta valida, è necessario che venga utilizzata una casella di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto **NON sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice, pena esclusione.**

La data di presentazione è in ogni caso stabilita dal timbro di protocollo generale in entrata della Scuola.

La data di presentazione è stabilita dal timbro di protocollo generale in entrata della Scuola.

Si precisa che non saranno ammesse domande presentate con altre modalità, per esempio domande trasmesse all'Ufficio Protocollo tramite la propria casella di posta elettronica istituzionale.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Ai fini della valutazione, sarà preso in esame solo quanto espressamente dichiarato dal candidato nel modulo di domanda.

Gli stati, fatti e qualità personali elencati nella domanda di partecipazione al concorso hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, pertanto i candidati sono tenuti ad allegare alla domanda una copia fotostatica non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità.

Art. 5 - Commissioni di valutazione

È prevista una Commissione di valutazione di composizione paritetica amministrazione – rappresentanti sindacali con il compito di prendere in esame eventuali criticità o dubbi interpretativi che dovessero emergere in fase di attribuzione dei punteggi.

Art. 6 - Definizione delle graduatorie e attribuzione delle PEO

Per ciascuno dei candidati la valutazione complessiva sarà data dalla somma dei punteggi parziali attribuiti per ciascun indicatore; verrà quindi stilata una graduatoria per ciascuna categoria, formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito.

Gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza alla data di scadenza per la presentazione della domanda saranno disposti secondo le modalità definite all'art. 1 del presente avviso.

Nel caso in cui all'esito della procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie le somme complessivamente ottenute verranno destinate alla categoria inferiore.

A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza e, in caso di ulteriore parità, maggiore età anagrafica.

Gli inquadramenti avranno decorrenza giuridica ed economica a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui viene decretata l'approvazione atti.

Art. 7 Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando, con esclusione di tutto ciò che è di competenza della Commissione di valutazione, è la Dott.ssa Francesca Barone, Responsabile dell'Area Finanza, Personale e Affari generali.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Art. 8 Trattamento dati personali

I dati personali trasmessi dal dipendente relativi alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo sulla Privacy 679/2016 (www.iusspavia.it › protezione-dati-personale).

Art. 9 Pubblicità

Al presente avviso verrà data diffusione tramite pubblicazione sul sito web della Scuola nell'albo on line e e nella sezione "Bandi e Concorsi".

Pavia, 3/08/2020

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Franco Corona)



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

ALLEGATO

Selezione riservata per Progressione Economica all'interno della categoria

ELENCO DEL PERSONALE AVENTE DIRITTO AL 31.12.2019

CATEGORIA B

BORELLA CLAUDIO
PIOLTINI MASSIMO

CATEGORIA C

BORASI VIRGINIA
CASTELLI SANDRA
DELL'ACQUA SONIA
DEL VECCHIO CRISTINA
GRECCHI SILVIA

CATEGORIA D

CERNIGLIA ANNA MARZIA
MAINI NICOLA
SAMPIETRO LAURA