



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Piano azioni positive per il triennio 2023-25 della Scuola Universitaria Superiore IUSS

Approvato dal Comitato Unico di Garanzia IUSS nella seduta del 25 gennaio 2023



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Premessa Normativa

Il presente documento è redatto in ossequio della normativa vigente, con particolare riferimento a:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- vigente Statuto della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l'art. 57;
- vigente Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l'art. 3.

Il Piano di azioni Positive della Scuola IUSS

La proposta di Piano di azioni positive della Scuola è stato approvato dal CUG per la prima volta nell'anno 2020, (seduta del 2 aprile 2020), il documento viene aggiornato ogni anno.

La proposta di aggiornamento del piano viene inviata entro il 30 gennaio dal Comitato al Rettore che lo presenta al Senato accademico quale allegato del Piano integrato di attività e organizzazione.

Il CUG ha deliberato anche il sistema di monitoraggio delle azioni previste dal documento, si procede a due stati di avanzamento: al 31 maggio e al 31 dicembre di ogni anno.

Le misure e gli interventi previsti nel presente piano sono di norma rivolti a tutte le componenti della Scuola (personale docente e ricercatore, personale amministrativo dirigente e non dirigente, allievi, titolari di assegni di ricerca, collaboratori, titolari di borse di ricerca).

In generale, le azioni che richiedono oneri finanziari sono a carico delle risorse della Scuola, tra cui in particolare i fondi stanziati annualmente in bilancio per le attività del CUG.

Gli ambiti di intervento delle azioni positive indicate nel presente piano sono i seguenti:

Conciliazione famiglia - lavoro

Cultura della parità

Bilancio di genere

Internazionalizzazione

Servizi di supporto psicologico

Attività di formazione e informazione



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Le Azioni Positive 2023- 2025

Obiettivo 1 – Conciliazione famiglia – lavoro

Fonte: GEP 2023-2025 IUSS

2023: "Emanazione Linee guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni"

2023: Diffusione del documento

2023: Monitoraggio

Risorse: non sono previste risorse specifiche

Obiettivo 2 – Conciliazione famiglia – lavoro

Fonte: GEP 2023-2025 IUSS

2023: Emanazione Linee Guida sull'integrazione delle variabili sesso e genere nel processo della ricerca

2023: Diffusione del documento

Risorse: non sono previste risorse specifiche

Obiettivo 3 – Conciliazione famiglia – lavoro

Fonte: D. Lgs 26 marzo 2001, n. 151

2023: Redazione indicazioni congedi maternità e paternità

2023: implementazione myportal e sito istituzionale

Risorse: non sono previste risorse specifiche

Obiettivo 4– Cultura della parità, Carriera Alias

Fonte: Delibera Senato Accademico 11 dicembre 2019

Monitorare l'attivazione della procedura "Carriera Alias" ed il suo funzionamento, in collaborazione con gli Uffici competenti in caso di richiesta da parte dell'eventuale allievo interessato.

Risorse: Fondi informatizzazione

Obiettivo 5 – Bilancio di genere

Fonte: Programmazione triennale 2023-25

2023: Predisposizione dell'aggiornamento annuale del bilancio di genere per la Scuola IUSS.

2023: Presentazione agli Organi di Governo e divulgazione alla Comunità IUSS.

Risorse: non sono previste risorse specifiche

Obiettivo 6 – Monitoraggio Servizi di supporto psicologico

Fonte: Direttiva Comitati Unici di Garanzia – Ministero PA

2023: Monitoraggio del sistema di supporto previsto dal Codice etico (Consigliera di fiducia/Consiglieri confidenziali)

2023: Monitoraggio del servizio di sportello di supporto psicologico

Risorse: CUG

Obiettivo 7 – Attività di formazione e informazione, benessere e qualità della vita

Fonte: Direttiva Comitati Unici di Garanzia – Ministero PA

2023-2025: Organizzazione di cicli di seminari indirizzati all'intera comunità accademica, con previsione anche di un loro riconoscimento come formazione per il personale della Scuola.

I seminari verranno, tra l'altro, organizzati su tematiche relative al benessere, all'alimentazione e alla sostenibilità.

Risorse: CUG