



## **Piano azioni positive per il triennio 2025-27**

### **della Scuola Universitaria Superiore IUSS**

Approvato dal Comitato Unico di Garanzia IUSS nella seduta del 22 gennaio 2025



**IUSS**

Scuola Universitaria Superiore Pavia

## **Premessa Normativa**

Presso la Scuola Universitaria di Studi Superiori IUSS di Pavia (di seguito “Scuola”) con Delibera n. 43/2023 del Direttore Generale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito “CUG”), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Il presente documento è stato redatto in ossequio della normativa vigente, con particolare riferimento a:

- D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 e in particolare l’art. 57, come novellato dall’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede la costituzione all’interno delle Pubbliche Amministrazioni di Comitati Unici di Garanzia con compiti propositivi, consultivi, e di verifica atti a favorire l’ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- D. Lgs. n. 198 dell’11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani triennali di Azioni Positive (di seguito “PAP”) finalizzati a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro;
- Direttiva del 4 marzo del 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, integrata dalla successiva Direttiva n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità relative alla corretta predisposizione di Piani di Azioni Positive per favorire l’uguaglianza sostanziale sul luogo di lavoro;
- vigente Statuto della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l’art. 22;
- vigente Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in particolare l’art. 3.

In relazione al quadro normativo sopramenzionato, il PAP della Scuola è stato approvato dal CUG per la prima volta nell’anno 2020 nella seduta del 2 aprile. Il documento è aggiornato ogni anno su proposta del CUG e inviato al Rettore entro il 30 gennaio che provvede successivamente a presentarlo al Senato Accademico quale allegato del Piano integrato di attività e organizzazione. Il PAP della Scuola prevede un sistema di monitoraggio delle azioni previste dal documento, in due stati di avanzamento: al 31 maggio e 31 dicembre di ogni anno. Le misure e gli interventi previsti nel PAP sono di norma rivolti a tutte le componenti della Scuola (personale docente e ricercatore, personale tecnico-amministrativo dirigente e non dirigente,



allievi, titolari di assegni di ricerca, collaboratori, titolari di borse di ricerca). In generale, le azioni che richiedono oneri finanziari sono a carico delle risorse della Scuola, tra cui in particolare i fondi stanziati annualmente in bilancio per le attività del CUG.

Il presente documento è stato redatto quale aggiornamento del PAP 2024-2026 approvato dal CUG in data 23 gennaio 2024, fermi restando la pianificazione complessiva e gli obiettivi generali per il triennio di riferimento. Il PAP 2024-2026 è articolato in 5 aree tematiche e le rispettive azioni positive e relativi obiettivi, come elencati nella tabella riportata di seguito, il cui stato di realizzazione è stato attentamente monitorato nel corso del primo anno, evidenziando aree di approfondimento.

## **PAP 2024-2026**

Area Tematica 1: Benessere Organizzativo, Salute e Sicurezza (Azioni 1a, 1b, 1c, 1d)

Area Tematica 2: Conciliazione Vita-Lavoro (Azioni 2a, 2b)

Area Tematica 3: Cultura della parità (Azioni 3a, 3b, 3c, 3d, 3e)

Area Tematica 4: Inclusività, disabilità ed altri bisogni speciali (Azione 4a, 4b)

Area Tematica 5: Contrasto della discriminazione, molestie sessuali, violenza di genere, mobbing (Azione 5a)

Durante il 2024, è stata effettuata un'analisi attenta dei bisogni di formazione e informazione della comunità IUSS per una pianificazione partecipata delle attività seminariali, dei corsi e delle convenzioni da avviare a partire dal 2025 (come previsto dalle Azioni 1b e 2a del PAP 2023-2025). Nel periodo tra luglio e settembre 2024, è stato pertanto somministrato un questionario anonimo online ("Questionario dei Bisogni CUG") per indagare i bisogni delle diverse componenti della comunità IUSS sulle aree tematiche identificate dal PAP 2023-2025 (vedi sopra). Sono state raccolte 93 risposte al questionario, con un tasso di risposta più alto per la categoria personale tecnico-amministrativo (PTA; n=17/39, 43,5%) rispetto alla faculty (n=14/64, 29%), agli studenti di dottorato (n=47/418, 11%) e allievi (n=15/178, 8,5%). Dall'analisi delle risposte sono emersi dei bisogni formativi e informativi (Comunicazione efficace, Gestione dello stress, Inclusività e disabilità) e degli interessi per convenzionamenti e agevolazioni (Sport e Trasporti) di interesse trasversale per tutte le componenti della comunità IUSS. Parallelamente, sono emersi dei bisogni mirati sulle tematiche di Benessere individuale per gli studenti e di Benessere organizzativo e Contrasto della discriminazione e Mobbing per il PTA. Con il presente PAP 2025-2027 si intende quindi proseguire quanto iniziato nel precedente documento, portando a compimento quanto non ancora realizzato appieno, e introdurre nuovi progetti ritenuti di rilevanza per l'intera comunità della Scuola, tenuto conto di quanto registrato dal Questionario dei Bisogni CUG. Nel periodo di vigenza dell'attuale PAP, si continuerà il processo di raccolta di pareri, consigli, osservazioni e suggerimenti da parte del personale, delle organizzazioni sindacali e dell'amministrazione in modo da garantire l'adattamento dinamico del documento e una sua efficacia maggiore rispetto alle reali necessità della Scuola.



**IUSS**

Scuola Universitaria Superiore Pavia

## **Il Piano di azioni Positive della Scuola IUSS**

Il presente Piano tiene conto del Bilancio di Genere 2023 e del Gender Equality Plan 2025-2027 (di seguito "GEP"), si raccorda con la pianificazione strategica 2024-2026 (si veda il Piano Strategico della Scuola pubblicato al link [www.iusspavia.it/chi-siamo/mission](http://www.iusspavia.it/chi-siamo/mission)), nella consapevolezza della necessità di uno stretto collegamento tra il PAP e i documenti fondamentali di Ateneo (soprattutto quelli di natura programmatica), sia per l'attuazione degli obiettivi sia per migliorare le attività di monitoraggio periodico già presenti. Il presente Piano è stato inoltre redatto in stretta collaborazione con la Prorettrice alle pari opportunità e per la disabilità.

Il presente Piano conferma le già identificate aree tematiche su cui vengono sviluppate le azioni positive:

1. Benessere Organizzativo, Salute e Sicurezza (Azioni 1a, 1b, 1c)
2. Conciliazione Vita-Lavoro e Benessere Individuale (Azioni 2a, 2b, 2c)
3. Cultura della parità (Azioni 3a, 3b, 3c, 3d, 3e, 3f, 3g)
4. Diversità, Equità ed Inclusività (Azione 4a, 4b, 5c)
5. Contrasto della discriminazione, molestie sessuali, violenza di genere, mobbing (Azione 5a, 5b, 5c)

Il presente Piano integra elementi d'innovazione, tenuto conto, sia nel metodo che nel contenuto, delle sollecitazioni raccolte dal CUG dalle diverse componenti della Scuola nel corso dell'ultimo anno. La struttura del presente Piano è stata mantenuta in linea con quella del Piano 2024-2026, al fine di garantire coerenza e razionalizzazione nell'esposizione delle azioni nuove e già previste. In particolare, sono stati identificati singoli progetti relativi alle aree tematiche sopra menzionate, di cui si allegano di seguito delle schede specifiche comprensive di destinatari, finalità, obiettivi, azioni e tempistiche previste.

Oltre a quanto previsto dai singoli progetti riportati in calce al presente documento, si prevede di consolidare le seguenti attività già in parte avviate, quali: 1) aggiornamento periodico dell'offerta di attività e servizi promossi dal CUG sia sulla bacheca virtuale e-CUG (sul sito web e sui social della Scuola) che mediante newsletter dedicata; 3) incontro periodico annuale nel mese di Novembre (CUG-day) di discussione e aggiornamento sul Bilancio di Genere della Scuola, le attività CUG e le azioni positive della Scuola; 4) raccolta di informazioni sul benessere organizzativo e stress lavoro-correlato all'interno della Scuola attraverso una survey anonima, al fine di monitorare e prevenire tempestivamente l'instaurarsi di potenziali situazioni di malessere e disagio individuale e collettivo.



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><u>PROGETTO "SPORTELLO PSICOLOGICO IUSS"</u></b> 1.BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE, SICUREZZA
<b>Tipologia Progettuale</b>	Rinnovo annuale dello uno sportello d'ascolto per l'intera comunità della Scuola
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Personale docente e ricercatore, Personale tecnico-amministrativo dirigente e non dirigente, Allievi, Titolari di assegni di ricerca, Collaboratori di ricerca, Titolari di borse di ricerca
<b>Finalità</b>	Favorire equilibrio e benessere psicologico individuale sia nel sostegno di situazioni critiche che nel sostegno al ruolo intervenendo nelle situazioni di disagio, demotivazione, interferenza di situazioni personali e/o difficili.
<b>Modalità di Intervento e Azioni</b>	<p>Mantenimento del un servizio di Sportello d'ascolto.</p> <p>Le modalità di intervento saranno le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Primo colloquio di accoglienza o orientativo volto a rilevare il bisogno del soggetto. Qualora non si rilevasse alcun bisogno specifico l'intervento si esaurisce nel primo colloquio. In presenza di specifiche necessità si concorda un breve percorso di presa in carico psicologica (vedi punto successivo).</li><li>- Consulenza psicologica (massimo 5 incontri, con possibilità di ripeterli nel tempo): supporto psicologico focalizzato in caso di problematica, malessere o disagio; coaching mirato a sviluppare risorse e capacità (es. relazionali e comunicative); gestione stress e trauma, in caso di eventi traumatizzanti vissuti nel contesto lavorativo.</li></ul> <p>L'accesso allo sportello garantirà in ogni caso riservatezza e privacy con un metodo di prenotazione del colloquio anonimo, mediante casella e-mail e recapito telefonico dedicati, indicati sulla bacheca e-CUG sul sito web e social network della Scuola.</p> <p>L'efficacia del servizio sarà valutata monitorando:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Numero di accessi per anno</li><li>- Tipologia di colloqui effettuati per anno (presenza/remoto; singoli/ripetuti; etc.)</li></ul> <p>Le informazioni raccolte consentiranno di rivedere specifici aspetti del servizio erogato, ottimizzando la programmazione per gli anni successivi.</p>
<b>Fonti Finanziarie</b>	A carico della Scuola su risorse CUG
<b>Scadenza</b>	Azione 1a – Annuale entro il 31/12



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><u>PROGETTO "IUSS4Care"</u></b> 1.BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE, SICUREZZA 2.CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E BENESSERE INDIVIDUALE
<b>Tipologia Progettuale</b>	Corsi e attività orientate al benessere organizzativo e alla promozione della salute della comunità della Scuola
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Personale docente e ricercatore, Personale tecnico-amministrativo dirigente e non dirigente, Allievi, Titolari di assegni di ricerca, Collaboratori di ricerca, Titolari di borse di ricerca.
<b>Finalità</b>	Promuovere il benessere del lavoratore inteso come stato emotivo, psicologico, fisico, sociale, funzionale e spirituale al fine di raggiungere e mantenere la piena realizzazione del proprio potenziale nella società. Promuovere la prevenzione di comportamenti maladattativi in condizioni di emergenza o stress.
<b>Fasi di Intervento e Azioni</b>	Attivazione di almeno 4 Corsi sulle tematiche individuate sulla base dei bisogni emersi dal Questionario dei Bisogni CUG.  Analisi/Condivisione dei risultati di ogni Corso erogato attivato mediante valutazione di: <ul style="list-style-type: none"><li>- Questionari di soddisfazione</li><li>- Adesione (registro presenze)</li><li>- Fattibilità (implementazione delle attività previste sulla base delle risorse finanziarie)</li></ul> I risultati ottenuti permetteranno di rivedere specifici aspetti delle attività proposte, ottimizzando la programmazione successiva.
<b>Fonti Finanziarie</b>	In parte a carico del dipendente, in parte a carico della Scuola su risorse CUG
<b>Scadenza</b>	Azione 1b, 2a - 31/12/2027(in coincidenza della scadenza del PAP)



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><u>PROGETTO "Feel-IUSS"</u></b>  1.BENESSERE ORGANIZZATIVO, SALUTE, SICUREZZA 2.CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E BENESSERE INDIVIDUALE 3.CULTURA DELLA PARITA' 4.DIVERSITA', EQUITA' E INCLUSIVITA' 5.CONTRASTO DELLA DISCRIMINAZIONE E MOBBING
<b>Tipologia Progettuale</b>	Ciclo di seminari per tutte le componenti della Scuola per dare continuità alle attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione intraprese già da tempo dal CUG della Scuola, al fine di promuovere conoscenze e strumenti utili al mantenimento di un ambiente di lavoro sereno e che valorizzi il benessere individuale, anche in considerazione della crescente digitalizzazione, dell'intensificazione del lavoro, e della diffusione dello smart/remote working.
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Personale docente e ricercatore, Personale tecnico-amministrativo dirigente e non dirigente, Allievi, Titolari di assegni di ricerca, Collaboratori di ricerca, Titolari di borse di ricerca.
<b>Finalità</b>	Il presente progetto risponde all'esigenza di informazione sui temi di medicina di genere, stili di vita, benessere digitale, inclusività e mobbing, nonché alla richiesta di istituire iniziative comunitarie finalizzate a promuovere una maggiore coesione tra le diverse anime della Scuola, con particolare attenzione a faculty e amministrazione, favorendo così lo scambio e la condivisione e promuovendo un maggiore senso di appartenenza e di identità alla Scuola.
<b>Azioni</b>	Istituzione di un ciclo di seminari annuale con almeno 3 eventi all'anno di cui almeno 1 in inglese per formazione e informazione sulle 5 aree tematiche del PAP  I seminari saranno pubblicizzati mediante mailing list interna alla Scuola e attraverso la bacheca online e-CUG sul sito web e i canali social della Scuola.
<b>Fonti Finanziarie</b>	A carico della Scuola su risorse CUG
<b>Scadenza</b>	Azione 1c, 2b, 3a, 4a, 5a – Annuale entro il 31/12



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><u>PROGETTO "IUSS-well"</u></b> 2.CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E BENESSERE INDIVIDUALE
<b>Tipologia Progettuale</b>	Convenzioni e agevolazioni orientate a una migliore conciliazione vita-lavoro per la promozione del benessere individuale
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Personale docente e ricercatore, Personale tecnico-amministrativo dirigente e non dirigente, Allievi, Titolari di assegni di ricerca, Collaboratori di ricerca, Titolari di borse di ricerca.
<b>Finalità</b>	Promuovere il benessere del lavoratore inteso come stato emotivo, psicologico, fisico, sociale, funzionale e spirituale al fine di raggiungere e mantenere la piena realizzazione del proprio potenziale nella società. Promuovere la prevenzione di comportamenti maladattativi in condizioni di emergenza o stress.
<b>Fasi di Intervento e Azioni</b>	Attivazione di almeno 2 Convenzioni sulla base dei bisogni individuati dal Questionario dei Bisogni IUSS.  Analisi/Condivisione dei risultati delle convenzioni e agevolazioni attivate mediante valutazione di: <ul style="list-style-type: none"><li>- Questionari di soddisfazione</li><li>- Adesione (registro convenzionati)</li><li>- Fattibilità (implementazione delle attività previste sulla base delle risorse finanziarie)</li></ul> I risultati ottenuti permetteranno di rivedere specifici aspetti delle attività proposte, ottimizzando la programmazione successiva.
<b>Fonti Finanziarie</b>	In parte a carico del dipendente, in parte a carico della Scuola su risorse CUG
<b>Scadenza</b>	Azione 2c - 31/12/2025



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><u>PROGETTO “#DEIuss”</u></b> 3.CULTURA DELLA PARITA’ 4.DIVERSITA’, EQUITÀ’ E INCLUSIVITÀ 5.CONTRASTO DELLA DISCRIMINAZIONE E MOBBING
<b>Tipologia Progettuale</b>	Attività concorsuale con l’obiettivo di sensibilizzare le giovani generazioni sulla cultura della parità e sul tema del contrasto alla violenza di genere, stimolandone creatività, sensibilità e talento individuale.
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Studenti della Scuola di Dottorato IUSS e Allievi IUSS.
<b>Finalità</b>	Il concorso è rivolto a tutti gli studenti IUSS per la promozione di una cultura improntata sul rispetto della parità e della diversità e il superamento degli stereotipi. La presente azione ha pertanto il fine ultimo di prevenire ogni forma di discriminazione o violenza all’interno della comunità IUSS e al di fuori della stessa, rendendo gli studenti IUSS protagonisti di quel cambiamento culturale che l’intera comunità IUSS promuove.
<b>Azioni</b>	Attivazione di un Concorso Annuale #DEIuss rivolto a tutti gli studenti IUSS in regola con il piano di studi IUSS, con una sezione dedicata agli AlumniIUSS. Ciascun partecipante potrà candidare un solo prodotto artistico in diverso formato (es. visivo, audiovisivo o letterario) che abbia come tematica di interesse la Promozione della Cultura della Inclusività e/o il Contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere.
<b>Fonti Finanziarie</b>	A carico della Scuola su risorse CUG
<b>Scadenza</b>	Azione 3b, 4b, 5b – Annuale entro il 31/12



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><u>PROGETTO "EqIUSS"</u></b> 3.CULTURA DELLA PARITA' 4.DIVERSITA', EQUITA' E INCLUSIVITA' 5.CONTRASTO DELLA DISCRIMINAZIONE E MOBBING
<b>Tipologia Progettuale</b>	Corso di formazione/informazione diretto ai componenti del CUG (di ruolo e sostituti), al Personale Tecnico Amministrativo e a tutto il Personale Dirigente della Scuola, ivi compresi il Personale Docente con incarichi dirigenziali e di coordinamento per dare esecuzione alla Direttiva n.2/2019 per la promozione dello sviluppo della Cultura di Genere e dei comportamenti rispettosi del principio di parità di trattamento.
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Componenti del CUG (titolari e sostituti), PTA e Personale Dirigente della Scuola con compiti dirigenziali e di coordinamento.
<b>Finalità</b>	I corsi di formazione e sensibilizzazione rivolti a "tutti i livelli dell'amministrazione, inclusi i dirigenti, a partire dagli apicali..." sono tra le linee di azione concrete messe in campo dalla Direttiva n.2/2019 per l'affermazione di una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e della diversità e al superamento degli stereotipi, con il fine ultimo di prevenire ogni forma di discriminazione o violenza. La presente azione ha pertanto la finalità di favorire la cultura della parità all'interno della Scuola, contrastando asimmetrie e discriminazioni di genere e stimolando la promozione di azioni concrete da parte dei lavoratori che rivestono posizioni di responsabilità e di governo, rivolte a evitare la segregazione occupazionale e la dispersione di risorse e talenti.
<b>Azioni</b>	Attivazione di almeno un corso il cui programma tratti: - Discriminazioni, molestie e violenza nei luoghi di lavoro: quadro normativo, modelli di intervento e consigli operativi; - Stereotipi e comunicazione: stili comunicativi, tipologie e stadi di conflitto; - Strumenti di gestione del conflitto; - Violenza di genere: caratteristiche, fattori di rischio e interventi a tutela.
<b>Fonti Finanziarie</b>	A carico della Scuola su risorse CUG e Formazione
<b>Scadenza</b>	Azione 3c - 31/12/2027 (in coincidenza della scadenza del PAP)



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><i>PROGETTO "Women Power WP@IUSS"</i></b> 3.CULTURA DELLA PARITA'
<b>Tipologia Progettuale</b>	Proposta di attività orientate alla comunità della Scuola
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Personale docente e ricercatore, Personale tecnico-amministrativo dirigente e non dirigente, Allievi, Titolari di assegni di ricerca, Collaboratori di ricerca, Titolari di borse di ricerca.
<b>Finalità</b>	L'azione parte dall'analisi del Bilancio di Genere 2023 della IUSS che mostra un incremento significativo della componente femminile in alcune fasce (Riceratrici, Dottorande, Allieve) e dalla considerazione che gli stereotipi culturali, organizzativi e sociali, possono concorrere a limitare l'espressione del potenziale femminile nei ruoli dirigenziali. Gli obiettivi sono: rimuovere eventuali barriere organizzative e culturali nel percorso di crescita professionale delle donne colmando il gap di genere esistente negli incarichi professionali dirigenziali o di coordinamento nella Scuola; promuovere la valorizzazione del talento femminile nella Scuola; supportare la componente femminile della Scuola perché acquisisca maggiore consapevolezza della propria posizione lavorativa e del proprio potenziale professionale e sociale.
<b>Azioni</b>	Il presente progetto prevede le seguenti azioni: Analisi/Valutazione dei percorsi di carriera all'interno della Scuola mediante l'Analisi/Condivisione del Bilancio di Genere annuale della Scuola ( <u>Azione 3d</u> ); Implementazione e verifica periodica dello stato di attuazione del Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) della Scuola ( <u>Azione 3e</u> ); Attivazione di almeno un workshop/corso ( <u>Azione 3f</u> ) il cui programma tratti: efficacia comunicativa e gestione delle relazioni; organizzazione del tempo e lavoro; consapevolezza del potenziale umano e organizzativo; costruzione dello stile di leadership.
<b>Fonti Finanziarie</b>	A carico della Scuola su risorse CUG e Formazione
<b>Scadenza</b>	Azione 3d, 3e - Annuale entro il 31/12 Azione 3f - 31/12/2027



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b><u>PROGETTO "CUG-Net"</u></b> 3.CULTURA DELLA PARITA' 4.DIVERSITA', EQUITA' E INCLUSIVITA' 5.CONTRASTO DELLA DISCRIMINAZIONE E MOBBING
<b>Tipologia Progettuale</b>	Adesione Annuale alla Rete Nazionale dei CUG ( <a href="https://portalecug.gov.it/rete-nazionale-dei-cug/elenco-amministrazioni-che-aderiscono-alla-rete">https://portalecug.gov.it/rete-nazionale-dei-cug/elenco-amministrazioni-che-aderiscono-alla-rete</a> ) e alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane COUNIPAR ( <a href="https://www.cpouniversita.it">https://www.cpouniversita.it</a> )
<b>Territori Coinvolti</b>	La Scuola IUSS
<b>Destinatari</b>	Rappresentanti del CUG in carica (di ruolo e sostituto)
<b>Finalità</b>	L'azione parte dall'esigenza di consolidare i rapporti di collaborazione tra il CUG della Scuola e degli altri atenei e Pubbliche Amministrazioni Italiane, al fine di promuovere la partecipazione a specifiche iniziative e gruppi di studio/lavoro, in particolare sulle tematiche della Cultura della Parità, della Diversità, Equità e Inclusività e del Contrasto alle discriminazioni e mobbing.
<b>Azioni</b>	Rinnovo Iscrizione alla Rete Nazionale dei CUG e alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane e Partecipazione attiva alle reti, progetti, gruppi di studio, bandi, eventi (es. incontro annuale della COUNIPAR)
<b>Fonti Finanziarie</b>	A carico della Scuola su risorse CUG
<b>Scadenza</b>	Azione 3g, 4c, 5c - Annuale al 31/12



# IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

## PREVISIONE DI SPESA

<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b>PREVISIONE DI SPESA ANNUALE</b>	<b>FONDI</b>
<b>SPORTELLLO PSICOLOGICO IUSS (Incarico di Consulenza)</b>	€ 5.000	Budget CUG
<b>PROGETTI IUSS4Care/Feel-IUSS WP@IUSS/EqIUSS (Corsi)</b>	€ 5.000	Budget CUG/Formazione
<b>PROGETTO Feel-IUSS (Seminari)</b>	€ 800	Budget CUG
<b>PROGETTO IUSS-well (Convenzioni)</b>	€ 1.100	Budget CUG
<b>PROGETTO #DEIuss (Concorso Artistico)</b>	€ 2.500	Budget CUG
<b>PROGETTO CUG-Net (Iscrizione CoUniPar)</b>	€ 600	Budget CUG
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.000</b>	