



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Decreto Rettorale n. */2025

*n. della registrazione di protocollo
riportato nei metadati del sistema
di protocollo informatico Titulus

**Oggetto: REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI
ALLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS.
N. 36/2023 – ISTITUTO UNIVERSITARIO DI STUDI
SUPERIORI DI PAVIA - IUSS**

Publicato all'Albo della Scuola

Area: Risorse Umane, Affari Generali e Servizi

U.O.: Gare, Acquisti e sedi

IL RETTORE

- VISTA** la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 ed in particolare l'art. 19;
- VISTO** il D.Lgs n. 36 del 31/03/2023 recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" (Nuovo Codice degli Appalti);
- VISTO** lo Statuto della Scuola Universitaria Superiore IUSS pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 75 del 30 marzo 2022 e in vigore dal 14 aprile 2022;
- RICHIAMATO** Il Regolamento per la disciplina di lavori, servizi e forniture sotto soglia di rilevanza comunitaria, emanato con Decreto rettorale. n. 17 del 15 gennaio 2024;
- CONSIDERATA** la delibera del Senato Accademico e del CdS in data 03/06/2025;
- RITENUTO** di dover provvedere alla revisione del Regolamento in oggetto;

DECRETA

È emanato il Regolamento per l'attribuzione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, dell'Istituto Universitario di Studi Superiori di Pavia - IUSS allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Il Regolamento abroga e sostituisce il Regolamento per la ripartizione del fondo "incentivi per funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del d.lgs. 18/04/2016, n. 50 e ss.mm.ii. della Scuola Universitaria Superiore IUSS di Pavia emanato con Decreto n.222/2019.

Pavia, data del protocollo

IL RETTORE

Prof. Riccardo Pietrabissa

*(Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005)*

REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS. N. 36/2023

Sommario

Art.1 - Oggetto e finalità del Regolamento	1
Art.2 - Ambito di applicazione e destinatari degli incentivi	1
Art.3 - Presupposti e limiti per l'assegnazione degli incentivi	2
Art. 4 - Gruppo di Lavoro: ruoli e funzioni	3
Art.5 – Oneri per l'incentivazione delle funzioni tecniche	7
Art.6 - Criteri per la determinazione degli incentivi alle funzioni tecniche	7
Art.7 - Ripartizione percentuale dell'incentivo all'interno del Gruppo di Lavoro	9
Art.8 – Mancata erogazione dell'incentivo e coefficienti di riduzione in caso di incrementi di tempi e costi per lavori, servizi e forniture.....	11
Art. 9 - Procedura di conferimento e revoca incarichi nel Gruppo di Lavoro	12
Art.10 - Procedura per la liquidazione dell'incentivo	13
Art. 11 - Norme transitorie e finali	14

Art.1 - Oggetto e finalità del Regolamento

1. Il presente Regolamento è emanato ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 - "Codice dei contratti pubblici", di seguito denominato "Codice", e disciplina le modalità di assegnazione di incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche e amministrative, connesse alla realizzazione di lavori pubblici e all'acquisizione di beni o servizi, da parte del personale dell'Istituto Universitario di Studi Superiori (di seguito Scuola IUSS) nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza, concorrenza e di risultato di cui all'art. 1 del Codice. L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle competenze interne, al miglioramento della qualità dei servizi, all'incremento della produttività e al risparmio di spesa per limitato ricorso a professionisti esterni.
2. Il Regolamento disciplina l'imputazione dei relativi oneri a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci dell'Amministrazione, nonché i criteri e le modalità per il riparto tra le funzioni tecniche assegnatarie e per l'eventuale riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi dovuti a fattispecie non conformi alle vigenti norme di legge. Sono inclusi gli affidamenti diretti nei limiti massimi previsti dall'art. 50 del D.Lgs. 36/2023 lett. a) e b) e, nei casi in cui, l'incentivo è strettamente correlato alle funzioni tecniche svolte dal personale della Scuola IUSS come da Allegato I.10 (vedi parere ANAC 54 – 25.10.2023).

Art.2 - Ambito di applicazione e destinatari degli incentivi

1. Il presente Regolamento è applicabile a tutti i contratti per la realizzazione di lavori pubblici nonché per servizi e forniture regolati dal Codice, comprese le concessioni, affidati nel rispetto della vigente normativa. Non rientrano nell'applicazione del presente regolamento i contratti esclusi dall'applicazione del Codice ai sensi dell'art. 56.

2. Il Regolamento si applica nei casi di svolgimento delle funzioni tecniche specificate nell'allegato I.10 al D. Lgs. 36/2023, svolte dal personale della Scuola IUSS¹, per le attività di: Responsabile unico del progetto; collaborazione all'attività del Responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa degli affidamenti); redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali; redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica; redazione del progetto esecutivo; coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione; verifica del progetto ai fini della sua validazione; predisposizione dei documenti di gara; direzione dei lavori; ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere); coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione; direzione dell'esecuzione; collaboratori del direttore dell'esecuzione; coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione; collaudo tecnico-amministrativo; regolare esecuzione; verifica di conformità; collaudo statico (ove necessario); coordinamento dei flussi informativi.
3. Destinatari dell'incentivo è il personale della Scuola IUSS anche a tempo determinato, esclusi i soggetti esterni incaricati di funzioni tecniche, ai quali in rapporto alla singola attività specifica venga conferito l'incarico per lo svolgimento delle attività di cui al comma 2 del presente articolo. Tutti gli incarichi di cui al presente comma, compresi quelli di supporto e collaborazione tecnica ed amministrativa, devono essere formalizzati per iscritto prima dello svolgimento delle relative attività. I provvedimenti proposti sono firmati dal Direttore Generale, sentito il RUP che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal destinatario dell'incentivo, ed approvati con apposito Determina del Direttore Generale.
4. Il personale che rientra nelle tipologie di incarichi di cui ai precedenti commi 2 e 3, entrano a far parte di Gruppi di Lavoro dedicati alle singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, costituiti come previsto nel comma 3, precedentemente all'avvio della realizzazione di lavori nonché all'erogazione di servizi e forniture.
Non si potrà dar luogo a pagamenti a favore di personale IUSS che non risultino inseriti nei Gruppi di lavoro nominati dalla Scuola IUSS.
5. Le risorse di cui all'art. 45 comma 2 del Codice sono costituite in misura percentuale sull'importo dei lavori, servizi e forniture posto a base delle procedure di affidamento, in conformità ai presupposti e ai limiti di cui all'art. 3 del presente Regolamento e come specificato dalle tabelle 1 e 2 di cui al successivo art. 6.

Art.3 - Presupposti e limiti per l'assegnazione degli incentivi

1. L'incentivo è assegnato esclusivamente al personale della Scuola IUSS, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle funzioni tecniche richiamate all'art. 2 comma 2 del presente Regolamento.
2. Ai sensi dell'art. 45 comma 4 del D.Lgs. 36/2023, l'incentivo complessivamente maturato da ciascuna unità di personale della Scuola IUSS nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dalla medesima unità di personale. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa le risorse di cui all'art. 45 comma 5 del Codice.
3. Non possono essere concessi incarichi a soggetti condannati ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001. Il Direttore Generale che dispone l'incarico è tenuto ad accertare l'insussistenza delle citate situazioni.

Art. 4 - Gruppo di Lavoro: ruoli e funzioni

Il Gruppo di Lavoro (GdL) è costituito dall'insieme delle figure professionali, operative e di supporto rientranti

¹ Con esclusione del personale docente della Scuola IUSS che svolge funzione di supporto al RUP carente dei requisiti

tra il personale della Scuola IUSS, che contribuiscono, ognuno con la propria esperienza e professionalità, alle attività intellettuali e materiali necessarie alla programmazione e alla realizzazione/esecuzione del lavoro, della fornitura o del servizio, di cui all'allegato I.10 s.m. del Codice.

Le figure tecniche che compongono il GdL sono individuate, sentito il RUP e il/i Responsabile/i di Area a cui afferiscono i dipendenti individuati, dal Direttore Generale con apposita determina, così come qualsiasi variazione nominativa che si rendesse eventualmente necessaria a seguito della costituzione dello stesso GdL.

Per la costituzione del GdL si fa riferimento alle seguenti attività incentivabili, di cui all'allegato I.10 s.m. del Codice:

Responsabile Unico del Progetto (RUP) (art. 15 e allegato I.2 s.m. del Codice)

1. Nel primo atto di avvio dell'intervento pubblico da realizzare mediante un contratto è nominato un Responsabile unico del progetto (RUP) per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento e per l'esecuzione di ciascuna procedura.

Il RUP è nominato tra i dipendenti di ruolo, anche non aventi qualifica dirigenziale o assunti a tempo determinato, preferibilmente in servizio presso l'unità organizzativa titolare del potere di spesa.

La figura del RUP deve essere in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 s.m. del Codice e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti ai medesimo affidati, nel rispetto dell'inquadramento contrattuale e delle relative mansioni.

La nomina del RUP tiene conto della capacità organica dell'Ente.

2. Per i lavori e i servizi attinenti all'ingegneria e all'architettura il RUP deve essere un tecnico, in possesso di titolo di studio e di esperienza e formazione professionale specifiche, ai sensi dell'allegato I.2 (art. 4) s.m. del Codice.

3. Per i contratti di servizi e forniture il RUP deve essere in possesso di titolo di studio di livello adeguato e di esperienza professionale nel settore dei contratti di servizi e forniture, ai sensi dell'allegato I.2 (art. 5) s.m. del Codice.

4. Ferma restando l'unicità del RUP e le rispettive funzioni di supervisione, indirizzo e coordinamento in relazione al singolo affidamento, è prevista la nomina di un Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione ed esecuzione e di un Responsabile di procedimento per la fase di affidamento. Le relative responsabilità sono ripartite in base ai compiti svolti in ciascuna fase.

5. Il RUP assicura il completamento dell'intervento pubblico nei termini previsti e nel rispetto degli obiettivi connessi al suo incarico, svolgendo tutte le attività indicate nell'allegato I.2 s.m. del Codice, o che siano comunque necessarie, ove non di competenza di altri organi.

Il RUP svolge i propri compiti con il supporto dei dipendenti della stazione appaltante.

Anche avvalendosi dei Responsabili di fase, coordina il processo realizzativo dell'intervento pubblico nel rispetto dei tempi, dei costi preventivati, della qualità richiesta, della manutenzione programmata. Per la fase dell'esecuzione vigila, in particolare, sul rispetto delle norme poste a presidio della sicurezza e della salute dei lavoratori.

Il RUP riveste i compiti specifici di cui all'allegato I.2 s.m. del Codice.

L'individuazione del Responsabile unico del progetto è validata dal Direttore Generale prima dell'avvio del ciclo di vita di ciascun contratto pubblico anche tramite regole stabilite da atti interni.

Verifica del progetto ai fini della sua validazione (art. 42 e artt. 34 ss. dell'allegato I.7 s.m. del Codice)

1. La verifica della progettazione è finalizzata ad accertare la conformità della soluzione progettuale prescelta alle specifiche disposizioni funzionali, prestazionali, normative e tecniche contenute negli elaborati progettuali dei livelli già approvati.

Per accertare la coerenza del progetto nelle sue diverse fasi con il documento di indirizzo della progettazione, il RUP, se non effettua personalmente la verifica, ne segue lo sviluppo parallelamente alla progettazione, garantendo il contraddittorio tra il soggetto che esegue la verifica e il progettista.

Lo svolgimento dell'attività di verifica è incompatibile con lo svolgimento, per il medesimo progetto, dell'attività di **progettazione**, del **coordinamento della sicurezza** della stessa, della **direzione lavori** e del **collaudo**.

2. L'attività di verifica è effettuata dai seguenti **soggetti**:

- a) per i lavori di importo pari o superiore a 20 milioni di euro, e, in caso di appalto integrato, per i lavori di importo pari o superiore alla soglia di rilevanza europea, da organismi di controllo accreditati ai sensi della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17020;
- b) per i lavori di importo inferiore a 20 milioni di euro e fino alla soglia di rilevanza europea, da organismi di controllo di cui alla precedente lettera a) e da operatori economici affidatari dei servizi di architettura e di ingegneria dotati di un sistema interno di controllo della qualità, o dalla stazione appaltante nel caso in cui disponga di un sistema interno di controllo di qualità;
- c) per i lavori di importo inferiore alla soglia di rilevanza comunitaria e fino a 1 milione di euro, dagli uffici tecnici della stazione appaltante ove il progetto sia stato redatto da progettisti esterni o la stazione appaltante disponga di un sistema interno di controllo di qualità ove il progetto sia stato redatto da progettisti interni;
- d) per i lavori di importo inferiore a 1 milione di euro, dal Responsabile unico del progetto.

3. L'attività di verifica della progettazione è esclusa dal campo di applicazione del presente Regolamento, nei casi in cui sia svolta da soggetti esterni alla stazione appaltante.

Predisposizione dei documenti di gara e Collaborazione all'attività del Responsabile Unico di Progetto per la gestione tecnico-amministrativa degli interventi

1. Gli incaricati per lo svolgimento delle procedure di affidamento e di controllo dell'esecuzione dei contratti pubblici appartengono al personale interno all'Amministrazione in possesso di specifiche competenze in materia di appalti.
2. Nelle diverse fasi delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture (dalla programmazione al collaudo o verifica di conformità delle prestazioni contrattuali), gli incaricati, nell'ambito delle proprie competenze tecniche o giuridico-amministrative, svolgono a titolo esemplificativo le seguenti attività:
 - a) nella fase di programmazione e progettazione, predisposizione e verifica della documentazione contabile e tecnica d'appalto, quale capitolati speciali, capitolati tecnici, allegati tecnici, etc.;
 - b) nella fase di affidamento, istruttoria relativa all'individuazione della procedura di scelta del contraente più idonea; attività relative alla redazione degli atti di gara, tra cui bando, disciplinare, lettera invito, pubblicità legale; attività per l'espletamento di procedure eventualmente svolte in forma aggregata o per l'adesione a convenzioni stipulate da centrali di committenza; ogni attività dalla pubblicazione del bando fino all'individuazione del contraente, tra cui attività seggio di gara e segreteria commissione di gara, stesura verbali di gara, delibere e provvedimenti di aggiudicazione; attività propedeutiche alla stipula del contratto, etc.;
 - c) nella fase di esecuzione del contratto attività di supporto anche con riferimento alle eventuali modifiche e variazioni di quest'ultimo, fino al collaudo e alla verifica di conformità; attività di natura tecnico-contabile, quali sopralluoghi, redazione documenti tecnici, di verbali e relazioni; monitoraggio dei pagamenti e degli stati di avanzamento, emissione ordinativi, liquidazione fatture e verifiche contabili, gestione delle fidejussioni; assolvimento obblighi informativi verso soggetti terzi; supporto per la gestione di problematiche collegate ad eventuali inadempimenti contrattuali e contenziosi con operatori economici, etc.

Direzione Lavori e Direzione dell'esecuzione del contratto (art.114 e allegato II.14 s.m. al Codice)

1. Il **Direttore dei Lavori (DL)**, nominato prima dell'avvio della procedura per l'affidamento, su proposta del RUP, provvede al coordinamento, alla direzione e al controllo tecnico-contabile e amministrativo dell'esecuzione del contratto stipulato dalla stazione appaltante, assicurando la regolare esecuzione da parte dell'esecutore, in conformità ai documenti contrattuali.
2. Nel caso di contratti di importo non superiore a 1 milione di euro e comunque in assenza di lavori complessi e di rischi di interferenze, il Direttore dei lavori, se in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente sulla sicurezza, svolge anche le funzioni di **coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione**. Se il DL non può svolgere tali funzioni, la stazione appaltante designa almeno un **Direttore operativo** in possesso dei requisiti, individuato con le modalità previste dal Codice. In tal caso il coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione assume la responsabilità per le funzioni ad esso assegnate dalla normativa sulla sicurezza, operando in piena autonomia.
3. Il DL può essere coadiuvato, in relazione alla complessità dell'intervento, da un **Ufficio di direzione dei lavori**, costituito da uno o più Direttori operativi e da ispettori di cantiere, ed eventualmente dalle figure professionali competenti in materia informatica, previste nell'allegato I.9 s.m. del Codice (art. 114 commi 2 e 3 del D. Lgs. 36/2023 e art. 2 dell'allegato II.14 s.m. al Codice).
4. Il **Direttore dell'esecuzione (DEC)** del contratto di servizi o di forniture è di norma il RUP, ma può essere da questi nominato, in conformità alle disposizioni di legge.
5. Il Direttore dell'esecuzione del contratto è soggetto diverso dal RUP nei seguenti casi:
 - a) prestazioni di importo superiore alle soglie di rilevanza europea;
 - b) interventi particolarmente complessi sotto il profilo tecnologico;
 - c) prestazioni che richiedono l'apporto di una pluralità di competenze;
 - d) interventi caratterizzati dall'utilizzo di componenti o di processi produttivi innovativi o dalla necessità di elevate prestazioni per quanto riguarda la loro funzionalità;
 - e) per ragioni concernenti l'organizzazione interna alla stazione appaltante, che impongano il coinvolgimento di unità organizzativa diversa da quella cui afferiscono i soggetti che hanno curato l'affidamento.

Il Direttore dell'esecuzione deve essere diverso dal RUP per i contratti di servizi e forniture di particolare importanza, per qualità o importo delle prestazioni, di cui all'allegato II.14 (art. 32) s.m. del Codice.

Sono considerati **servizi** di particolare importanza, indipendentemente dall'importo, gli interventi particolarmente complessi sotto il profilo tecnologico, le prestazioni che richiedono l'apporto di una pluralità di competenze, gli interventi caratterizzati dall'utilizzo di componenti o di processi produttivi innovativi o dalla necessità di elevate prestazioni per quanto riguarda la loro funzionalità e i servizi che, per ragioni concernenti l'organizzazione interna, impongano il coinvolgimento di unità organizzativa diversa da quella cui afferiscono i soggetti che hanno curato l'affidamento.

Sono considerate **forniture** di particolare importanza le prestazioni di importo superiore a 500.000 euro.

5. Il RUP provvede, anche con l'ausilio di uno o più **Direttori operativi**, individuati dalla stazione appaltante su indicazione del Direttore dell'esecuzione, in relazione alla complessità dell'appalto, al coordinamento, alla direzione e al controllo tecnico contabile e amministrativo dell'esecuzione del contratto anche, qualora previsto, mediante metodi e strumenti di gestione informativa digitale di cui all'allegato I.9 s.m. del Codice, assicurando la regolare esecuzione da parte dell'esecutore, in conformità ai documenti contrattuali.

Collaudo e Verifica di conformità (art.116 del Codice)

1. I contratti pubblici sono soggetti a collaudo per i lavori e a verifica di conformità per i servizi e per le forniture,

per certificare il rispetto delle caratteristiche tecniche, economiche e qualitative dei lavori e delle prestazioni, nonché degli obiettivi e dei tempi, in conformità delle previsioni e pattuizioni contrattuali. Il collaudo finale o la verifica di conformità devono essere completati non oltre sei mesi dall'ultimazione dei lavori o delle prestazioni, salvi i casi, individuati dall'allegato II.14 s.m. al Codice, di particolare complessità, per i quali il termine può essere elevato sino ad un anno.

2. Per effettuare le attività di **collaudo dei lavori** le stazioni appaltanti nominano da uno a tre collaudatori scelti tra il proprio personale o tra il personale di altre amministrazioni pubbliche, con qualificazione rapportata alla tipologia e caratteristica del contratto, in possesso dei requisiti di moralità, competenza e professionalità. I collaudatori appartenenti al personale della stessa amministrazione appartengono a strutture funzionalmente indipendenti.
3. Il compenso spettante per l'attività di collaudo è contenuto, per il personale dell'amministrazione, nell'ambito dell'incentivo di cui al presente Regolamento; mentre per il personale di altre amministrazioni pubbliche è determinato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 61, comma 9, della L. 133/2008.
4. Tra il personale oppure tra il personale delle altre amministrazioni è individuato anche il collaudatore delle strutture per la redazione del **collaudo statico**.
5. Per accertata carenza nell'organico della stazione appaltante, oppure di altre amministrazioni pubbliche, o nei casi di particolare complessità tecnica, la stazione appaltante affida l'incarico con le modalità previste dal codice.
6. La **verifica di conformità dei contratti di servizi e forniture** è effettuata dal RUP o dal Direttore dell'esecuzione del contratto.
7. Per servizi e forniture caratterizzati da elevato contenuto tecnologico oppure da elevata complessità o innovazione, è possibile prevedere la nomina di uno o più verificatori della conformità diversi dal RUP o dal DEC. Per la nomina e il compenso dei verificatori si applicano i precedenti commi 2 e 3.
8. Per i contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alla soglia di rilevanza comunitaria, il certificato di collaudo o il certificato di verifica di conformità può essere sostituito dal **certificato/attestato di regolare esecuzione** che, non oltre tre mesi dalla data di ultimazione delle prestazioni oggetto del contratto, dovrà essere rilasciato dal DL o dal DEC e confermato dal RUP.

Art.5 – Oneri per l'incentivazione delle funzioni tecniche

1. Le risorse finanziarie destinate alle funzioni tecniche sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e, ai sensi dell'art. 45 comma 2 del Codice, sono quantificate **in misura non superiore al 2% dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento, iva esclusa**. Concorrono alla formazione dell'importo a base di gara anche gli oneri aziendali per l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro non soggetti a ribasso d'asta.
2. L'**80% delle risorse** di cui all'art. 45 comma 3 del D. Lgs. 36/2023 è ripartito, per ciascun lavoro, servizio o fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche specificate all'art. 2 comma 2 del presente Regolamento, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico della Scuola IUSS (lordo ente).
3. L'incentivo complessivamente maturato da ciascuna unità di personale interessata nel corso dell'anno di competenza secondo il cronoprogramma stabilito per ciascuna procedura, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dalla medesima unità di personale. Nel caso in cui siano adottati metodi e strumenti di gestione informativa digitale delle costruzioni di cui all'art. 43 del codice, detto limite è aumentato del 15%.
L'incentivo eccedente non corrisposto, ovvero la parte di incentivo che corrisponde a prestazioni non svolte dal personale, perché affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, oppure

perché prive dell'accertamento positivo delle attività da parte del Direttore Generale, di cui al successivo art. 8 comma 2, incrementano il 20% delle risorse finanziarie, di cui al seguente comma.

4. Il **20% delle risorse** finanziarie di cui al precedente comma 1, escluse le risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, incrementato delle quote parti dell'incentivo corrispondenti alle prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del Direttore Generale, oppure non corrisposto per le ragioni di cui al precedente comma 3, è destinato ai fini di cui all'art. 45 commi 6 e 7 del Codice. È quindi utilizzabile, nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione dell'Amministrazione, per l'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per incentivare:

- a) la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
- b) l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;
- c) l'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.

Una parte delle risorse di cui al comma 5 dell'art. 45 del Codice è in ogni caso utilizzata:

- a) per attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi;
- b) per la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
- c) per la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.

5. Le risorse finanziarie sono inserite all'interno del quadro economico di ogni opera (comprensiva degli affidamenti complementari suddivisi per categoria merceologica) e di ogni servizio o fornitura.

6. In caso di appalti divisi per lotti, la disciplina del presente Regolamento si applica in relazione a ciascun lotto.

Art.6 - Criteri per la determinazione degli incentivi alle funzioni tecniche

La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante è graduata in ragione della complessità del lavoro da realizzare o del servizio o fornitura in affidamento, secondo le Tabelle 1 e 2 che seguono, riferite rispettivamente ai lavori e ai servizi e forniture.

Tabella 1 - Classi di importo a base di gara per lavori e relative percentuali

Riferimenti classi di importo a base di gara		
da	A	%
Affidamenti diretti da € 40.000	€ 149.999,99	2%
€ 150.000,00	€ 500.000,00	1,9%
€ 500.001,00	€ 1.000.000,00	1,5%
€ 1.000.001,00	€ 5.382.000,00	1%
€ 5.382.001,00	€ 20.000.000,00	0,5%
€ 20.000.001,00		0,05%

Le varianti conformi all'art. 120, comma 1, del Codice, contribuiscono a determinare l'incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all'importo a base della procedura; l'incentivo è autonomamente calcolato sull'importo dell'atto aggiuntivo derivante dalle maggiori somme approvate. Diversamente, nel caso di varianti rientranti nel quinto d'obbligo, conformi all'art. 120, l'incentivo è calcolato sull'importo complessivo dell'appalto come rideterminato a seguito dell'approvazione della variante.

Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, comma 13, del Codice.

Tabella 2 – Classi di importo a base di gara per servizi e forniture e relative percentuali

<i>Riferimenti classi di importo a base di gara</i>		
da	A	%
Affidamenti diretti da € 40.000	€ 139.999,99	2%
€ 140.000,00	€ 221.000,00	1,9%
€ 221.001,00	€ 750.000,00	1,5%
€ 750.001,00	€ 5.000.000,00	1%
€ 5.000.001,00	€ 20.000.000,00	0,5%
€ 20.000.001,00		0,05%

Ai sensi dell'art 45, comma 2, le risorse finanziarie destinate per le funzioni tecniche svolte dal personale specificate nell'Allegato I.10, e per le finalità di cui al comma 5, si applicano anche agli appalti relativi a servizi e forniture.

Gli incentivi per gli appalti di forniture e servizi sono attribuiti a condizione che sia nominato il Direttore dell'Esecuzione, lo svolgimento di tale ruolo da parte del RUP deve essere esplicitato prima dell'avvio dell'esecuzione del contratto.

Art.7 - Ripartizione percentuale dell'incentivo all'interno del Gruppo di Lavoro

1. L'incentivo è ripartito tra le diverse figure nelle percentuali indicate nelle tabelle che seguono (Tabella 3 e 4) e definito in relazione alle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni. Il presente Regolamento determina le percentuali entro le quali è possibile graduare il contributo apportato da ciascuna funzione tecnica individuata nell'ambito di ogni fase; il Direttore Generale definisce, sulla base della relazione del RUP, nell'ambito di ciascuna fase, le percentuali in relazione alle responsabilità e al contributo individuale connessi alla singola attività.
2. Nel caso in cui, nell'ambito della procedura da affidare, non sia prevista l'effettuazione di una o più attività tra quelle indicate nelle Tabelle 3 e 4, le percentuali relative alle attività tecniche restanti sono riparametrate.
3. Per le attività svolte da più soggetti le percentuali indicate sono ripartite in egual modo tra i soggetti, salvo l'espressa indicazione motivata nella relazione del RUP di percentuali di attività diverse.

4. Nel caso in cui più di una prestazione, tra quelle elencate nelle Tabelle 3 e 4, venga affidata alla medesima persona si procede al cumulo delle singole quote di competenza.
5. Ai sensi delle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti, l'incentivo è compatibile e cumulabile con altre forme di incentivazione previste dai contratti collettivi e con il compenso per il lavoro straordinario.
6. Le disposizioni del presente Regolamento valgono anche per il personale titolare di indennità di responsabilità collegate a un ruolo organizzativo.
7. Nel caso in cui venga affidato incarico esterno di collaborazione al RUP per l'esecuzione delle diverse fasi di procedura, non viene prevista la figura del collaboratore interno alla Scuola IUSS; pertanto, la quota percentuale corrispondente rientra nella quota prevista dall'art. 45, comma 5 del codice.

Tabella 3 - Percentuale di ripartizione dell'incentivo in relazione alle funzioni tecniche svolte nell'ambito dei lavori

Attività tecnica	%
Responsabile Unico del Progetto	(*)
Fase di Progettazione	13
Responsabile Fase Progettazione se nominato o RUP	50
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	50
Predisposizione dei documenti di gara	50
Responsabile Fase di affidamento se nominato o RUP	50
Collaboratori	50
Fase dell'esecuzione del contratto	37
Responsabile della Fase di esecuzione se nominato o RUP	10
Direttore dei lavori	50
Ufficio di direzione dei lavori: Direttore operativo / Ispettore di cantiere / Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	40
Totale	100

(*) Il Responsabile Unico di progetto coincide con il Responsabile della Fase di Programmazione, Progettazione ed Esecuzione. Pertanto, l'aliquota attribuita è ripartita in corrispondenza delle funzioni svolte in ciascuna Fase.

Tabella 4 - Percentuale di ripartizione dell'incentivo in relazione alle funzioni tecniche svolte nell'ambito dei servizi e delle forniture

Attività tecnica	%
Responsabile Unico del Progetto	(*)
Fase di Progettazione	10
Responsabile Fase Progettazione se nominato o RUP	50
Collaboratori	50
Predisposizione dei documenti di gara	50
Responsabile Fase di affidamento se nominato o RUP	50
Collaboratori	50
Direzione dell'esecuzione	40
Responsabile Fase di Esecuzione se nominato o RUP	10
Direttore Fase dell'esecuzione / Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	40
Collaudo tecnico-amministrativo/ Regolare esecuzione / Verifica di conformità	10
Collaboratori	40
Totale	100

(*) Il Responsabile Unico di progetto coincide con il Responsabile della Fase di Programmazione, Progettazione ed Esecuzione. Pertanto, l'aliquota attribuita è ripartita in corrispondenza delle funzioni svolte in ciascuna Fase.

Art.8 – Mancata erogazione dell'incentivo e coefficienti di riduzione in caso di incrementi di tempi e costi per lavori, servizi e forniture

1. Il calcolo dell'importo dell'incentivo è effettuato a conclusione delle attività svolte nell'ambito delle procedure di affidamento. A tal fine, le prestazioni sono da considerarsi rese:
 - a) per la verifica dei progetti, con l'invio al RUP della relazione finale di verifica;
 - b) per le procedure di gara, con la pubblicazione del provvedimento di aggiudicazione;
 - c) per l'esecuzione dei contratti in caso di forniture e servizi, con l'espletamento delle verifiche e l'emissione dei relativi verbali / attestazioni di regolare fornitura;
 - d) per la direzione lavori, con l'emissione del certificato di regolare esecuzione dei lavori;
 - e) per il collaudo tecnico-amministrativo, con l'emissione del certificato di collaudo finale;
 - f) per il collaudo statico, con l'emissione del certificato statico;

g) per le verifiche di conformità, con l'emissione della certificazione di conformità definitiva.

2. Nei casi di ritardi o inefficienze che compromettano gli obiettivi di risultato nell'ambito delle prestazioni richiamate al precedente comma e che comportino significativi oneri aggiuntivi per la Scuola IUSS, il RUP competente è tenuto ad inviare al Direttore Generale una propria relazione dettagliata che costituirà un elemento di valutazione per l'erogazione o meno dell'incentivo.
3. L'incentivo è in ogni caso escluso per tutti gli affidamenti oggetto di proroghe contrattuali dipendenti da ritardi e inefficienze.
4. Qualora durante una delle fasi delle procedure per **l'affidamento di contratti di lavori** si verifichino ritardi, con esclusione di quelli derivanti dalle cause previste dall'art. 120, comma 1, del Codice, l'incentivo riferito alla direzione lavori, al RUP ed ai loro collaboratori è ridotto di una quota come determinata nella successiva Tabella 5.
5. Qualora in **fase di realizzazione dell'opera** non vengano rispettati i costi previsti nel quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto, e l'aumento del costo non sia conseguente a varianti disciplinate dall'art. 120, comma 1, del Codice (ovvero sia dovuto ad errori imputabili al Responsabile del procedimento, all'Ufficio della Direzione dei lavori e al Collaudatore, se individuato), sarà corrisposto un incentivo decurtato delle percentuali come determinate nella successiva Tabella 6.
6. Qualora durante una delle fasi delle procedure per **l'affidamento di contratti di servizi e forniture** si verifichino ritardi, danni a cose o a persone, problematiche relative alle modalità di consegna od esecuzione dei servizi ovvero un aumento dei costi inizialmente previsti a seguito di responsabilità collegate all'esercizio delle attività, l'incentivo riferito alle singole fasi è ridotto di una quota come determinata nelle Tabelle 5 e 6.
7. Se si verificano ritardati adempimenti delle prestazioni rispetto ai tempi previsti, si applicano coefficienti riduttivi indicati nella seguente Tabella 5.

Tabella 5 - Coefficienti di riduzione in caso di ritardo

Misura dell'incremento dei tempi di esecuzione delle prestazioni applicabili a ciascuna fase	Riduzione incentivo
Entro il 10% del tempo previsto nel cronoprogramma	10%
Dall'11% al 20% del tempo previsto nel cronoprogramma	20%
Dal 21% al 30% del tempo previsto nel cronoprogramma	30%
Dal 31% al 40 del tempo previsto nel cronoprogramma	40%
Oltre il 40% del tempo previsto nel cronoprogramma	nessun incentivo

8. In caso di incremento dei costi previsti nel quadro economico di affidamento, in presenza di comprovati e documentati motivi, si applicano i seguenti coefficienti riduttivi indicati nella seguente Tabella 6.

Tabella 6 - Coefficienti di riduzione in caso di incremento costi

Misura dell'incremento dei costi di realizzazione	Riduzione incentivo
Entro il 10% dell'importo contrattuale	10%
Dall'11% al 20% dell'importo contrattuale	20%
Dal 21% al 30% dell'importo contrattuale	30%
Dal 31% al 40 dell'importo contrattuale	40%
Oltre il 40% dell'importo contrattuale	nessun incentivo

9. In caso di compresenza di incremento di tempi e di costi, i coefficienti di cui alle Tabelle 5 e 6 si sommano.
10. L'incentivo eccedente non corrisposto incrementa le risorse di cui al precedente art. 5 comma 4.
11. Nei casi di cui ai precedenti commi, fatta salva la valutazione di responsabilità di tipo disciplinare, amministrativa e contabile, il Direttore Generale, previo contraddittorio, contesta per iscritto gli errori e/o ritardi e valuta le giustificazioni addotte dal personale, prima di adottare l'atto definitivo di accertamento.

Art. 9 - Procedura di conferimento e revoca incarichi nel Gruppo di Lavoro

1. Il RUP, sulla base delle effettive esigenze e dei carichi di lavoro complessivi e sentiti i Responsabili di Area a cui i componenti del GdL afferiscono, propone al Direttore Generale, la costituzione del GdL e l'assegnazione dei singoli incarichi, nel rispetto delle specifiche competenze ed esperienze professionali richieste e applicando, ove possibile, il principio di rotazione, sia con riferimento alla consistenza degli interventi che ai ruoli svolti. Il Direttore generale provvede alla nomina con determina.
2. Gli incarichi sono conferiti tenendo conto: a) della necessità di integrazione tra diverse competenze professionali anche in relazione alla tipologia del lavoro, servizio e fornitura da realizzare; b) dell'attitudine e dell'esperienza eventualmente acquisita; c) dell'espletamento di attività analoghe con risultati positivi; d) dell'autonomia e del senso di responsabilità dimostrati nel portare a termine i compiti affidati; e) della capacità di collaborare con i colleghi al fine di uniformare atti e procedure; f) della consequenzialità e complementarità con altri incarichi, eventualmente già ricevuti, aventi lo stesso oggetto; g) del rispetto della vigente normativa in merito ai limiti e ai vincoli posti agli appartenenti ai diversi ordini professionali; h) del principio di incentivazione della produttività, sancito dalla vigente legislazione in materia di pubblico impiego e della contrattazione collettiva.
3. Il provvedimento che individua i componenti del GdL deve indicare:
 - il lavoro, il servizio o la fornitura oggetto di affidamento ed il relativo progetto contabile; l'importo posto a base di gara al netto dell'IVA, del lavoro, servizio o fornitura e l'incentivo, non superiore al 2% del medesimo importo, determinato ai sensi dell'art. 4 del presente Regolamento;
 - i nominativi e i ruoli del personale che concorrono a formare il GdL;
 - le aliquote da destinare ai singoli componenti del GdL in applicazione di quanto previsto dall'art. 6.
4. Eventuali variazioni dei componenti del GdL e delle percentuali loro spettanti sono possibili in qualsiasi momento con provvedimento del Direttore generale, sentito il RUP o su proposta dello stesso.
5. Gli incarichi possono essere revocati con provvedimento motivato. Nel solo caso in cui il soggetto incaricato sia cessato dall'incarico per motivi che non siano fonte di responsabilità in capo al medesimo, può essergli

riconosciuta l'attribuzione dell'incentivo a fronte dell'attività medio tempore svolta, previa relazione del RUP che certifichi l'attività stessa. Nel caso di cessazione del RUP lo stesso è tenuto a redigere una relazione sulle attività svolte nell'ambito della procedura.

6. Il personale indicato nel provvedimento assume la responsabilità diretta e personale dei procedimenti/sub procedimenti e delle attività assegnate.
7. I soggetti responsabili delle funzioni incentivate che violino gli obblighi posti a loro carico dalla legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolgano i compiti d'ufficio ad essi assegnati con la dovuta diligenza sono esclusi dalla ripartizione dell'incentivo.

Art.10 - Procedura per la liquidazione dell'incentivo

1. La liquidazione delle quote di incentivo può essere effettuata ad avvenuta ultimazione delle attività cui l'incentivo stesso si riferisce ovvero a compimento delle fasi espressamente previste e regolate nella documentazione di gara afferente l'opera, servizio o fornitura.

La liquidazione dell'incentivo avviene complessivamente, per quanto maturato, da ogni unità di personale della Scuola IUSS interessata, nell'anno di competenza, nell'anno successivo.

2. La liquidazione dell'incentivo è effettuata con determina del Direttore Generale, sulla base della relazione redatta dal RUP per l'accertamento delle specifiche funzioni tecniche svolte dal personale del GdL; in particolare il RUP indica le attività svolte dal singolo componente e attesta il rispetto delle tempistiche e dei costi previsti ai fini dell'eventuale applicazione degli articoli .8 – *Mancata erogazione dell'incentivo e coefficienti di riduzione in caso di incrementi di tempi e costi per lavori, servizi e forniture*, e 7 - *Ripartizione percentuale dell'incentivo all'interno del Gruppo di Lavoro*.
3. Non hanno diritto a percepire l'incentivo i soggetti incaricati che violino gli obblighi posti a loro carico dalla legge o che, nello svolgimento dei compiti assegnati si rendano responsabili di: a) violazioni degli obblighi previsti dal CCNL di Comparto, dai regolamenti, dal provvedimento di incarico e dal Codice di comportamento della Scuola IUSS; b) gravi errori nonché gravi omissioni o negligenze, non ricompresi nei casi di cui alla lettera a), tali da determinare aumenti dei costi previsti nel quadro economico o danni per la Scuola IUSS.
4. In particolare, ai fini dell'attribuzione dell'incentivo il Direttore Generale tiene conto di quanto indicato dal RUP nella relazione in tema di:
 - rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnatario;
 - completezza e della conformità dell'attività svolta rispetto a quanto assegnato;
 - competenza e professionalità dimostrate;
 - propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto a quanto preventivato.
5. L'accertamento è positivo nel caso in cui tutte le attività siano state svolte senza errori o ritardi imputabili al personale incaricato. L'accertamento viene valutato separatamente per ogni singola fase di avanzamento.
6. La determinazione della corresponsione dell'incentivo da parte del Direttore Generale è supportata da idonei elementi valutativi descritti nella relazione finale del RUP, nella quale, per ciascuna unità di personale sono indicati: il tipo di attività assegnata/da svolgere; la percentuale realizzata nell'anno di competenza; i tempi previsti e i tempi effettivi; l'indicazione dell'importo dell'incentivo da liquidare.
7. In ogni caso, il personale destinatario dell'incentivo che violi obblighi posti a suo carico dalla legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolga quanto assegnato con la dovuta diligenza è escluso dall'incentivazione.

8. Preliminarmente alla predisposizione della determina di liquidazione da parte del Direttore Generale, si procede ad un controllo di conformità alle disposizioni del presente Regolamento da parte del responsabile competente. Il Direttore Generale prende atto delle verifiche effettuate ed eventualmente richiede ulteriori controlli.
9. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni prive dell'accertamento positivo di cui al comma 3 incrementano le risorse di cui al precedente art. 5 comma 4.
10. Ferma restando la liquidazione dell'incentivo, come sopra specificato, la partecipazione al GdL non dà luogo a corresponsione di ulteriori indennità, gettoni, rimborsi spesa o emolumenti comunque denominati.

Art. 11 - Norme transitorie e finali

1. Il presente Regolamento si applica alle procedure per la realizzazione di lavori e per l'acquisizione di beni e servizi avviate successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs 36/2023.
2. Per tutti gli affidamenti effettuati dall'entrata in vigore dell'D.Lgs 36/2023 e fino l'entrata in vigore del presente Regolamento, l'individuazione del Gruppo di Lavoro (GdL) verrà effettuata con Determina del Direttore Generale previa relazione dei RUP delle singole procedure di affidamento, attestante l'attività dei soggetti che hanno partecipato all'affidamenti stesso supportata da evidenze.
3. L'applicazione del presente regolamento agli affidamenti effettuati dall'entrata in vigore dell'D.lgs. 36/2023 e fino l'entrata in vigore del presente Regolamento è subordinata alla sua applicazione nel rispetto dell'invarianza di bilancio.
4. Il presente Regolamento è approvato dal Senato Accademico ed entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione.