

**IUSS**

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Decreto Rettorale n. */2026

*n. della registrazione di protocollo riportato nei metadati del sistema di protocollo informatico Titulus

Oggetto: Procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010: Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-01 ECONOMIA POLITICA – Settore Scientifico Disciplinare ECON-01/A Economia politica – Cod. RTT 2026-01

Pubblicato all'Albo della Scuola

Area: Risorse Umane, Appalti, Edilizia e Patrimonio

U.O.: Risorse Umane

IL RETTORE

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168, in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare e successive modificazioni;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche intervenute;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni";

VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni e l'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679;

VISTA la legge 15 aprile 2004, n. 106 concernente le norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;

VISTO il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 relativo al "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;

VISTA la Raccomandazione della Commissione delle Comunità Europee in data 11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei Ricercatori e un Codice di condotta per l'assunzione dei Ricercatori;

VISTO il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e s.m.i.;

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e s.m.i ed in particolare l'art. 24;

VISTO il D.M. 25.5.2011, n. 243 "Criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'articolo 24, della legge 240/2010";

VISTO il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 relativo alla disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 relativo al “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

VISTO il Regolamento Europeo n. 679/2016 del 27 aprile 2016: “Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati”;

VISTA la delibera Anvur del 13 settembre 2016, n. 132 relativa a “Criteri oggettivi di verifica dei risultati dell’attività di ricerca dei professori e ricercatori universitari”, ai sensi dell’articolo 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010;

VISTA la Legge n. 15 del 25.02.2022, art. 1 comma 28-quinquies, relativa al riconoscimento dei titoli di studio esteri;

VISTA la Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del D.L. 30 aprile 2022 n. 36;

VISTO il Decreto Legge 30 dicembre 2023, n. 215 “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi” convertito con modificazioni dalla Legge 23 febbraio 2024, n. 18;

VISTO il Decreto Legge 27 dicembre 2024, n. 202 “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi” convertito con modificazioni dalla Legge 21 febbraio 2025 n. 15;

VISTA la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”;

VISTO il D.M. 2 maggio 2024, n. 639 “recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240”;

VISTO lo Statuto della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia emanato con Decreto Rettorale n. 46 del 9 marzo 2022 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30 marzo 2022;

VISTO il Regolamento della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia per la Disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell’art. 24 della Legge 240/2010 così come modificato dalla Legge 79/2022 emanato con Decreto Rettorale n. 77 del 10 febbraio 2025;

VISTO il Codice Etico e di Comportamento della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia;

VISTA la delibera nella seduta del 17 dicembre 2025 del Senato accademico con la quale ha approvato il piano di programmazione triennale 2026-2028;

VISTE le delibere del Senato accademico e del Consiglio direttivo e di sorveglianza del mese di gennaio 2026 che hanno approvato le Linee guida del fabbisogno del personale per l’anno 2026 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028;

VISTA la delibera del Consiglio della Classe di Scienze Tecnologie e Società tenutosi in data 21 aprile 2026 di approvazione della proposta di attivazione di un contratto per ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) art. 24, della Legge n. 240 del 2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-01 ECONOMIA POLITICA, Settore Scientifico Disciplinare ECON-01/A Economia politica;

VISTA la delibera del Senato Accademico del 29 aprile 2026 con la quale è stata approvata l’attivazione di un ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) art. 24, della Legge n. 240 del 2010, Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-01 ECONOMIA POLITICA, Settore Scientifico Disciplinare ECON-01/A Economia politica, di cui sopra;

VERIFICATA la sussistenza delle risorse finanziarie e dei punti organico necessari per la copertura della posizione prevista dal procedimento di selezione;



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del Bando

Ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010 è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) in regime di tempo pieno per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti mediante contratto di durata di sei anni, come di seguito specificato:

- Gruppo Scientifico Disciplinare: 13/ECON-01 ECONOMIA POLITICA;
- Settore Scientifico Disciplinare: ECON-01/A Economia politica;
- sede di svolgimento delle attività: Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia;
- area di afferenza: Classe di Scienze Tecnologie e Società;
- le attività oggetto del contratto sono: ricerca, didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti; il ricercatore dovrà sia integrarsi nelle attività di ricerca in corso presso la Scuola IUSS e contribuire allo sviluppo di nuove linee di ricerca, conducendo anche attività autonome e partecipando a collaborazioni nazionali e internazionali nel campo dell'analisi degli aspetti socioeconomici legati ai rischi climatici e ai rischi naturali in generale, nonché delle politiche per la transizione climatica ed ecologica.

La ricerca sarà orientata allo sviluppo e all'applicazione di modelli quantitativi volti a valutare l'esposizione di settori economici e territori ai rischi fisici e ai rischi di transizione e a studiarne le implicazioni macroeconomiche. In particolare, sarà incoraggiato lo sviluppo di approcci che analizzino l'economia come sistema adattivo complesso, caratterizzato da dinamiche non lineari, eterogeneità degli agenti e processi fuori dall'equilibrio, prestando attenzione alle interazioni tra dinamiche dell'economia reale e del sistema finanziario nella propagazione e amplificazione dei rischi climatici. Tali modelli dovrebbero contribuire a migliorare la comprensione dei canali attraverso cui gli shock climatici e le politiche di transizione si trasmettono all'economia e fornire indicazioni utili per la valutazione e definizione di politiche economiche di adattamento e mitigazione finalizzate ad accrescere la resilienza dei sistemi socioeconomici e a promuovere una transizione verso un'economia sostenibile;

- i compiti del ricercatore in particolare saranno:
 - collaborare al coordinamento, all'organizzazione e allo svolgimento dei corsi dell'area di afferenza;
 - collaborare allo sviluppo di progetti didattici e di ricerca per il perseguimento di finanziamenti nazionali ed internazionali;
 - collaborare allo sviluppo di programmi post-laurea;
 - collaborare allo sviluppo di progetti focalizzati di natura interdisciplinare nell'ambito dell'analisi dei rischi climatici e naturali e delle loro implicazioni socioeconomiche, integrando competenze e metodi provenienti da diverse discipline. In particolare, tali attività prevedono l'interazione con ricercatori impegnati nello studio degli aspetti fisici del clima, finalizzati alla caratterizzazione sia delle dinamiche croniche di lungo periodo sia degli eventi estremi, nonché con approcci ingegneristici per la valutazione dei rischi e dei danni associati a specifici hazard naturali, quali ad esempio modelli di rischio idrogeologico. I progetti potranno inoltre prevedere l'utilizzo e l'integrazione di dati di Osservazione della Terra, anche attraverso tecniche di remote sensing, per la mappatura delle esposizioni, la caratterizzazione territoriale dei rischi e il monitoraggio degli impatti. Dal punto di vista della modellistica socioeconomica, sarà incoraggiato lo sviluppo e l'integrazione di diversi approcci quantitativi complementari. In particolare, sarà incoraggiato l'uso e lo sviluppo di modelli ad agenti (Agent-Based Models, ABM) per l'analisi dell'eterogeneità degli



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

attori economici e delle proprietà emergenti dei sistemi complessi; modelli Stock-Flow Consistent (SFC) per lo studio delle interazioni tra dinamiche macroeconomiche e finanziarie; modelli Input-Output e production network models per analizzare i meccanismi di propagazione territoriale e settoriale degli shock; nonché modelli econometrici e tecniche di Machine Learning per la valutazione empirica degli impatti e per l'analisi dei dati. L'integrazione di tali strumenti sarà finalizzata a migliorare la comprensione dei meccanismi attraverso cui i rischi climatici e le politiche di transizione si trasmettono nei sistemi socioeconomici e a supportare la definizione di strategie di adattamento e mitigazione basate su evidenze quantitative.

Infine, il ricercatore dovrà inoltre coadiuvare le attività di dottorandi in accordo con i referenti per le attività didattiche e formative. Il/la ricercatore/trice potrà essere chiamato/a svolgere attività didattica per allievi/e dei Corsi Ordinari, per allievi/e di Laurea Magistrale e per allievi/e dei corsi di perfezionamento/dottorato e di alta formazione, sia della Scuola IUSS o con altri enti altresì convenzionati con essa.

Il ricercatore/la ricercatrice svolgerà la propria attività di ricerca all'interno del Centro di Ricerca CARISMA (Climate change impAct studies for RiSk Management);

- impegno didattico: il ricercatore è tenuto a rispettare il regime di impegno a tempo pieno; la quantificazione delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore annue;
- gli obiettivi di produttività scientifica consistono nella realizzazione di ricerche innovative e ad alto impatto, nella produzione di articoli su riviste ad alta rilevanza internazionale, capitoli di libro per case editrici nazionali e internazionali, nella presentazione di lavori presso conferenze scientifiche nazionali ed internazionali, nonché nella partecipazione a progetti di ricerca competitivi.

I candidati possono presentare un numero massimo di dodici (12) pubblicazioni scientifiche.

L'adeguata conoscenza della lingua inglese verrà accertata con una prova orale da sostenere contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni; per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla valutazione comparativa

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati italiani e stranieri che sono in possesso del dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario indicare gli estremi del decreto di riconoscimento accademico (ex equipollenza) con il titolo di dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano rilasciato ai sensi dell'art. 2 Legge 148/2002 e art. 1 comma 28-quinquies Legge 15/2022. Nelle more del rilascio del decreto di riconoscimento accademico (ex equipollenza), occorre allegare la ricevuta di avvenuta consegna dell'istanza agli organi preposti. La domanda per ottenere il provvedimento di riconoscimento di un dottorato di ricerca va presentata, dal 1° marzo 2022, conformemente a quanto stabilito dalla L. 15 del 2022, ad un ateneo a scelta che rechi nella propria offerta formativa un dottorato nella materia di quello conseguito all'estero dall'interessato. Informazioni su modalità, scadenze, moduli e documentazione da allegare vanno richieste alla segreteria dell'ateneo al quale si vuole presentare la domanda e/o individuate visitando il relativo sito web. Per approfondire: <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-0>.

In alternativa, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 165/2001, si prevede che al riconoscimento dei titoli di studio esteri, aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici destinati al reclutamento di personale dipendente, con esclusione dei concorsi per il



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

personale docente delle scuole di ogni ordine e grado, provvede il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione e del merito ovvero del Ministero dell'università e della ricerca. I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi con riserva a partecipare ai concorsi di cui al primo periodo. Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento di cui al presente paragrafo solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento, entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito. La modulistica è disponibile alla pagina del MUR: https://www.funzionepubblica.gov.it/media/d24ha0bd/modulo_domanda_titoli_accademici.pdf.

Le Dichiarazioni di Valore rilasciate dalle Rappresentanze Diplomatiche italiane all'estero non sono corrispondenti né all'equipollenza né all'equivalenza sopra indicate e, pertanto, non sono ammissibili.

Si sottolinea che in caso di titolo estero non ancora riconosciuto, le persone candidate sono ammesse con riserva alla selezione e che, se dichiarate idonee all'esito del concorso, la stipula del contratto sarà condizionata dall'esito della procedura di riconoscimento del suddetto titolo estero. La documentazione comprovante il riconoscimento (ex equipollenza o equivalenza) del titolo straniero dovrà essere prodotta alla Scuola IUSS nei modi e nei tempi stabiliti in sede di chiamata della persona idonea della selezione.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile alla presentazione delle domande.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati:

- professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, dei contratti per Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), di cui all'articolo 24, comma 3, della Legge n. 240/2010;
- coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di parentela o affinità, entro il quarto grado compreso, con un professore appartenente al Consiglio di Classe che richiede l'attivazione del posto, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Senato Accademico o del Consiglio Direttivo e di Sorveglianza.

Inoltre, non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano esclusi dal godimento di diritti civili e politici;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3.

Art. 3 - Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per la procedura devono essere presentati, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica, collegandosi alla seguente pagina web: <https://pica.cineca.it/iuss/> entro le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando in Gazzetta Ufficiale.

Non sono accettate altre modalità di invio delle domande o della documentazione utile per la partecipazione alla procedura.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Dopo la scadenza del suddetto termine non sono ammesse integrazioni documentali, salvo che sia l'Amministrazione procedente a richiederle.

All'applicazione informatica è possibile accedere tramite SPID, scegliendo dalla pagina delle federazioni disponibili l'ente Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia; in alternativa, l'applicazione richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema.

Il/la candidato/a dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico .PDF.

La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti.

Fino alla scadenza del termine di presentazione della domanda la procedura consente di salvare i dati inseriti in modalità "bozza", consentendone la modifica e/o l'integrazione. Entro il suddetto termine, la domanda di ammissione alla procedura deve essere compilata in maniera definitiva e la data di presentazione telematica sarà certificata dal sistema informatico mediante apposita ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Una volta presentata la domanda e ricevuta l'e-mail di conferma, non sarà più possibile accedere a tale domanda per modificarla, ma potrà solo essere ritirata cliccando il tasto Ritira/Withdraw nella pagina iniziale (cruscotto). Eventualmente il/la candidato/a potrà presentare una nuova domanda. Allo scadere del termine per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda telematica.

Ad ogni domanda verrà attribuito un identificativo numerico che dovrà essere specificato in qualsiasi comunicazione relativa alla procedura.

In caso di accesso tramite SPID, non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda. In caso di accesso al sistema con altra modalità, la presentazione della domanda di ammissione deve essere perfezionata e conclusa come segue:

- mediante firma digitale, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);
- chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione .p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- in caso di impossibilità di utilizzo di una delle due opzioni sopra riportate il candidato dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza apportare alcuna modifica, dovrà stamparlo e apporre la propria firma autografa per esteso sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento dovrà essere scansionato e caricato nel sistema in PDF.

La procedura informatica potrebbe subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

Per problemi tecnici contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/iuss>.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Art. 4 - Contenuto della domanda di ammissione

Ai fini della presentazione della domanda il/la candidato/a deve:

- 1) selezionare la posizione per la quale intende fare domanda;
- 2) dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000, di assumersi la responsabilità della veridicità di quanto dichiarato nella domanda e di essere consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;
- 3) dichiarare di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e di autorizzare il Titolare e il Responsabile al trattamento dei dati personali nei termini specificati dall'informativa medesima.

Ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 il/la candidato/a deve dichiarare, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci:

- 1) il nome e cognome, il sesso, il luogo e la data di nascita, la cittadinanza, il codice fiscale, l'indirizzo di residenza, il recapito per ogni eventuale comunicazione (se diverso dalla residenza), i recapiti telefonici e telematici ai fini della procedura concorsuale;
- 2) l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- 3) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- 4) di essere in possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente bando, specificando la denominazione del titolo, l'Ateneo presso il quale il titolo è stato conseguito, la votazione finale e la data di rilascio. In caso di titolo conseguito all'estero, il/la candidato/a può partecipare alla selezione indicando gli estremi della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio con il titolo richiesto dal bando ai sensi della vigente normativa in materia o allegando la ricevuta dell'avvenuta presentazione della richiesta di riconoscimento, ovvero dichiarare l'impegno a presentare istanza di riconoscimento del titolo estero, come previsto nell'art.3 del presente bando;
- 5) di aver preso visione del bando e di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione;
- 6) di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto precedentemente la qualifica di professore universitario di prima o seconda fascia o di ricercatore universitario già assunto a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio;
- 7) di non avere già usufruito, per almeno un triennio, di contratti da Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 comma 3 della Legge 240/2010 nel testo modificato dalla Legge 79/2022;
- 8) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- 9) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Consiglio di Classe che richiede l'attivazione del posto, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Senato Accademico o del Consiglio di Sorveglianza;
- 10) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
- 11) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- 12) eventuali periodi di aspettativa per maternità o per motivi di salute;



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

- 13) le modalità di acquisizione della conoscenza della lingua inglese;
- 14) di essere/non essere stato, per almeno un anno, titolare di contratti da ricercatore a tempo determinato di tipo A (ex art. 24, comma 3 lett. a) L. 240/2010 nel testo in vigore sino al 29 giugno 2022) ovvero, per almeno tre anni, titolare di uno o più assegni di ricerca (ex art. 22 L. 240/2010 nel testo in vigore sino al 29 giugno 2022);
- 15) l'elenco di tutti i contratti, assegni o borse usufruiti in ambito accademico, svolti in Italia, specificando il tipo di contratto, l'Ateneo/ente erogatore e la durata;
- 16) di essere consapevole che:
 - a) la nomina della Commissione di valutazione sarà disposta con Decreto Rettorale pubblicato sul sito web della Scuola;
 - b) i criteri adottati dalla Commissione saranno contenuti nel verbale n. 1 e resi pubblici sul sito web della Scuola per almeno 7 giorni;
 - c) la data, l'ora e la modalità (in presenza e/o in collegamento telematico attraverso una piattaforma di videoconferenza) in cui i candidati saranno convocati per lo svolgimento del colloquio sui titoli e sulle pubblicazioni e della prova orale, se prevista, per l'accertamento della lingua straniera saranno rese pubbliche sul sito web della Scuola. La mancata presentazione al colloquio è considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione;
 - d) l'approvazione degli atti sarà disposta con Decreto Rettorale pubblicato all'Albo ufficiale della Scuola. Dalla data di pubblicazione del Decreto di approvazione degli atti decorrono i termini per la presentazione di un eventuale ricorso giurisdizionale al TAR o al Presidente della Repubblica;
 - e) ogni variazione di recapito che il/la candidato/a elegge ai fini della procedura selettiva deve essere tempestivamente comunicata tramite posta elettronica all'indirizzo selezione.hr@iusspavia.it con l'indicazione nell'oggetto dell'identificativo numerico associato alla domanda;
 - f) la Scuola non si assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario dovuta ad inesatta indicazione dei recapiti da parte del/della candidato/a o mancata, difforme o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi;
 - g) la Scuola non si assume alcuna responsabilità qualora le variazioni dei dati vengano comunicate in maniera difforme da quella prevista nel presente bando, né nel caso di eventuali disguidi telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

La pubblicazione all'Albo ufficiale o sul sito web della Scuola dei documenti di cui alle lettere a), b), c) e d) ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei/delle candidati/e.

Alla domanda di ammissione devono essere allegati esclusivamente in formato .PDF i seguenti documenti:

- 1) copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum vitae firmato e datato della propria attività scientifica e didattica;
- 3) eventuali documenti e titoli, se non già riportati nel curriculum vitae, e ritenuti utili ai fini della procedura selettiva (in originale, in copia autenticata, certificati se rilasciati da un Ente privato o autocertificati, solo autocertificati se rilasciati da pubbliche amministrazioni);
- 4) elenco di tutti i documenti allegati alla domanda;
- 5) pubblicazioni scientifiche ritenute utili ai fini della selezione, presentate secondo le modalità indicate dall'art. 5 del presente bando. Si precisa che, ai sensi del D.M. 243/2011, la tesi di dottorato è da considerare come una pubblicazione e quindi, nel caso in cui il/la candidato/a intenda presentarla, dovrà conteggiarla nel numero massimo di pubblicazioni indicato nel presente bando all'art.1;



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

- 6) elenco numerato e firmato delle pubblicazioni scientifiche presentate, inclusa la tesi di dottorato qualora presentata. La numerazione dell'elenco deve trovare corrispondenza con la numerazione delle pubblicazioni inviate nel rispetto del numero massimo previsto nel presente bando all'art. 1.

I titoli che il/la candidato/a intende presentare devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e devono ritenersi rilasciati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Non verranno accettati altri documenti di alcun tipo attestanti il possesso dei suddetti titoli.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445:

- 1) I cittadini dell'Unione Europea rendono le suddette dichiarazioni ai sensi degli articoli 46 e 47 del medesimo DPR 445/2000, in qualità di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà;
- 2) I cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani;
- 3) Al di fuori dei casi previsti al punto 2), i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione, autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante;
- 4) Al di fuori dei casi di cui ai punti 2) e 3), gli stati, le qualità personali e i fatti sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, di cui il/la candidato/a è cittadino/a, corredati da traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale.

In quest'ultimo caso il/la candidato/a deve inserire la suddetta documentazione in apposito campo presente nella procedura di compilazione della domanda.

La Scuola si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni, in particolare per il candidato selezionato al termine della procedura.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa o altre amministrazioni o a documenti allegati a una domanda di ammissione per altra procedura selettiva.

I candidati con disabilità riconosciuta ai sensi della Legge 104/1992, qualora necessitino di specifico ausilio in relazione al proprio stato, dovranno inviare apposita richiesta, precisando il tipo di ausilio necessario. La richiesta, scansionata e firmata, dovrà essere inviata tramite mail all'indirizzo selezione.hr@iusspavia.it, unitamente a un documento d'identità in corso di validità e alla documentazione attestante la disabilità da parte delle Autorità preposte.

Art. 5 - Pubblicazioni

Le pubblicazioni scientifiche che il/la candidato/a intende far valere ai fini della procedura selettiva devono essere inviate esclusivamente tramite l'apposita procedura telematica di cui all'art. 3 del presente bando. I files devono essere privi di macroistruzioni e di codici eseguibili e devono avere dimensione massima di 30 MB.

Le pubblicazioni non prodotte in allegato alla domanda di partecipazione non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

È onere delle persone candidate accertarsi, per ciascuna pubblicazione, che i riferimenti bibliografici indicati nell'apposita sezione trovino corrispondenza con il file caricato. In caso di discrepanza, la Commissione valuterà il file pdf presentato.

Non saranno prese in considerazione pubblicazioni inviate successivamente al termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura, a meno che non sia stata l'Amministrazione della Scuola a richiederne l'invio nell'ambito di un soccorso istruttorio.

Sono considerate valutabili esclusivamente le pubblicazioni e i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Per i soli testi accettati per la pubblicazione entro la data di scadenza del presente bando, i testi dovranno essere presentati unitamente al documento di accettazione da parte dell'editore.

Le pubblicazioni redatte in lingua straniera, ad eccezione di quelle in lingua francese, inglese, tedesco e spagnolo, dovranno essere accompagnate da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo originale dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale, ovvero, nei casi consentiti, dichiarata conforme al testo originale dal candidato mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione.

Per i lavori stampati in Italia entro il 1° settembre 2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del Decreto Legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660 e, successivamente, dalla Legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252.

Le pubblicazioni che il/la candidato/a intende far valere ai fini della selezione non potranno eccedere il numero massimo previsto dal presente bando.

Art. 6 - Esclusione dalla selezione

Le/i candidate/i sono ammesse/i con riserva alla selezione.

L'esclusione per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando è disposta con decreto motivato del Rettore ed è comunicata all'interessata/o all'indirizzo e-mail dichiarato nella domanda quale mezzo di comunicazione ufficiale relativa alla presente selezione. L'esclusione dalla procedura selettiva può essere disposta in qualsiasi momento.

Art. 7 - Incompatibilità

Il contratto di cui al presente bando è incompatibile con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;
- titolarità di contratti di ricerca ex art. 22 L. 240/2010, anche presso altre università o enti pubblici di ricerca;
- borse di dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio a qualunque titolo conferita da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui sia finalizzata alla mobilità internazionale.

I dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono collocati, senza assegni né contribuzioni previdenziali, in aspettativa ovvero in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza, per tutta la durata del contratto.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Art. 8 - Costituzione della Commissione giudicatrice

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, con decreto del Rettore viene nominata una Commissione di valutazione composta da tre componenti:

- un professore ordinario o associato indicato dal Consiglio della Classe proponente;
- due commissari sorteggiati in una rosa di almeno sei candidati indicati dal Consiglio della Classe proponente, tra i professori ordinari e associati degli atenei italiani attivi alla data della nomina e non afferenti alla Scuola appartenenti al gruppo scientifico disciplinare oggetto della selezione, ovvero tra i docenti di atenei stranieri e studiosi operanti presso istituzioni di ricerca di riconosciuto prestigio internazionale attivi alla data di nomina della Commissione nell'ambito scientifico corrispondente al gruppo scientifico disciplinare per il quale il posto è bandito.

Nella formazione della rosa tra cui sorteggiare e nella composizione della Commissione, ci si attiene di norma a quanto previsto in materia di rappresentanza di genere e alle disposizioni normative e regolamentari della Scuola.

Il decreto di nomina è pubblicato all'Albo della Scuola. Dalla data di pubblicazione decorrono 15 giorni per la presentazione al Rettore della Scuola, da parte dei candidati, di eventuali istanze di riconsuazione.

Art. 9 - Adempimenti della Commissione giudicatrice

Dalla data del decreto rettorale di nomina decorre il termine di quattro mesi per la conclusione dei lavori della Commissione giudicatrice.

La Commissione giudicatrice può avvalersi di strumenti di telematici di lavoro collegiale e anche il colloquio e la prova orale potranno svolgersi in modalità telematica. Essa individua al proprio interno un Presidente e un Segretario verbalizzante, e svolge i propri lavori in modo collegiale assumendo le deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti.

La Commissione giudicatrice, per procedere alla valutazione comparativa dei candidati, predetermina i criteri e li consegna al responsabile del procedimento di cui all'art. 15, il quale ne assicura la pubblicazione all'Albo e la pubblicità sul sito web della Scuola nella sezione "Bandi e concorsi".

I criteri e le modalità di valutazione dei candidati sono stabiliti dalla Commissione, senza che questa abbia avuto accesso alla documentazione da essi prodotta.

I criteri sono pubblicizzati almeno sette giorni prima della prosecuzione dei lavori della Commissione. Successivamente la Commissione procede a una selezione effettuata mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri individuati con decreto del MIUR n. 243 del 25 maggio 2011.

In conformità all'art. 14, comma 6-ter, della Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, i riferimenti ai settori concorsuali contenuti nel sopracitato D.M. si intendono riferiti ai gruppi scientifico-disciplinari.

La Commissione giudicatrice effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico gruppo scientifico-disciplinare e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, del curriculum e dei titoli dei candidati, debitamente documentati, e delle pubblicazioni scientifiche presentate.

A seguito della valutazione preliminare, i candidati comparativamente più meritevoli, in misura pari al 10 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei, sono ammessi alla discussione pubblica con la Commissione dei titoli e della produzione scientifica, che può assumere anche la forma di seminario



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

aperta al pubblico. I candidati risultano tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

La procedura selettiva consiste inoltre in un colloquio durante il quale i candidati discutono pubblicamente con la Commissione giudicatrice i titoli e le pubblicazioni presentati, ivi compresa la tesi di dottorato, oltre a una prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati stranieri.

La seduta del colloquio e della prova orale è pubblica.

A seguito della discussione viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi in base ai criteri stabiliti dalla Commissione nella seduta preliminare e viene valutato il livello di conoscenza della lingua straniera.

Il colloquio e la prova orale potranno svolgersi in modalità telematica con connessione audio-video.

Verrà garantito il contemporaneo collegamento di tutti i componenti della Commissione e dei candidati e troveranno applicazione le seguenti prescrizioni:

- il colloquio si svolgerà nello stesso giorno e ora per tutti i candidati;
- ciascun candidato sarà tenuto a fornire un numero telefonico su cui essere contattato in caso di problemi di connessione durante lo svolgimento del colloquio;
- l'identificazione del candidato dovrà avvenire attraverso il documento di identità presentato nella domanda di partecipazione, che dovrà essere esibito dal candidato mediante videocamera, in modo da risultare ben visibile a tutta la Commissione;
- la mancata risposta alla richiesta di connessione e la non reperibilità telefonica nel giorno e ora previsti per il colloquio, oltre che la mancata accettazione dello svolgimento in modalità telematica, saranno considerate rinuncia da parte del candidato alla partecipazione alla procedura concorsuale.

A ciascun candidato ammesso al colloquio verranno fornite in tempo utile le informazioni necessarie per lo svolgimento della procedura.

La Commissione individua, con adeguata motivazione, l'idoneo della procedura e formula una graduatoria di merito eventualmente composta da non più di tre nominativi. La predetta graduatoria di merito ha validità esclusivamente in caso di rinuncia alla chiamata da parte dell'idoneo ovvero per mancata presa di servizio dello stesso e avrà durata di 90 gg. a decorrere dalla data di approvazione degli atti.

Art. 10 - Accertamento della regolarità degli atti

Il Rettore accerta, con proprio decreto, la regolarità degli atti, dandone comunicazione ai candidati attraverso la pubblicazione all'Albo ufficiale della Scuola e nella sezione "Bandi e concorsi" del sito web della Scuola.

Il Consiglio di Classe interessato che ha richiesto l'attivazione del contratto formula al Senato Accademico la proposta di chiamata dell'idonea/o della selezione.

Il contratto è stipulato entro il termine perentorio di novanta giorni dalla conclusione della procedura di selezione, ossia dal decreto di approvazione atti.

Art. 11 - Rapporto di lavoro

L'idonea/o della selezione instaura con la Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia un rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la stipula di un contratto di diritto privato di natura subordinata della durata di sei anni, regolato dal Regolamento della Scuola per la Disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010 così come modificato dalla Legge 79/2022



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

emanato con Decreto Rettorale n. 77 del 10 febbraio 2025 citato in premessa e pubblicato sul sito istituzionale.

La competenza disciplinare è regolata dall'art. 10 della Legge 240/2010.

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla data di scadenza o dal recesso di una delle parti.

Art. 12 - Presentazione dei documenti

Il vincitore della selezione dovrà presentare agli uffici amministrativi della Scuola Universitaria Superiore IUSS – Palazzo Broletto – P.zza della Vittoria n. 15 27100 Pavia, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, tutta la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con compiti di ricerca e di didattica.

Ai sensi della normativa vigente, i cittadini extracomunitari, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte dei soggetti pubblici o privati italiani.

L'idoneità fisica all'impiego sarà accertata dal medico competente della Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia.

Art. 13 - Trattamento Economico e Previdenziale

Il trattamento economico derivante dalla stipula del contratto in parola, comprensivo del rateo di tredicesima, per tutta la durata del contratto è pari al 110% della retribuzione iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno.

Il trattamento annuo lordo non è soggetto né ad indicizzazioni né a rivalutazioni.

Ai ricercatori a tempo determinato non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia per il lavoro subordinato per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii nonché dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679) la Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, in qualità di Titolare (con sede in Piazza della Vittoria n. 15, 27100 Pavia PV – PEC direzione@pec-iusspavia.it), informa che il trattamento dei dati personali raccolti presso gli uffici amministrativi della Scuola IUSS è finalizzato all'espletamento della selezione e per il conferimento e la gestione dell'incarico; avverrà nel rispetto delle condizioni di liceità previste dal Regolamento (UE) 2016/679, da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno trattati in conformità al principio di necessità del trattamento e saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. I dati potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato positivamente valutato e a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente (Amministrazioni certificanti in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini del DPR 445/2000).



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dalla Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza va presentata al Titolare. Ulteriori informazioni sono disponibili al seguente link: <https://www.iusspavia.it/it/protezione-dati-personali>.

Art. 15 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento di selezione del presente bando è la Dott.ssa Francesca Barone, Responsabile dell'Area Risorse Umane, Appalti, Edilizia e Patrimonio.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi alla U.O. Risorse Umane (tel. 0382/375833 e/o 0382/375866 – e-mail: selezione.hr@iusspavia.it).

Art. 16 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

Pavia, data del protocollo

IL RETTORE

Prof. Mario Lloyd Virgilio Martina

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)