



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale dell'Area delle Elevate Professionalità del settore amministrativo-gestionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso la Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia per l'Area Governance, Legale e Qualità - Cod. PTA-EP-2026-01 – Avviso pubblicato nel portale INPA in data 27 marzo 2026.

TRACCIA I

1. La Scuola riceve una richiesta di accesso civico generalizzato riguardante i dati relativi ai compensi e ai curricula di una commissione giudicatrice per un appalto. La candidata/Il candidato, premessi brevi cenni sulle differenze tra accesso documentale, civico semplice e civico generalizzato, analizzi la richiesta alla luce della normativa vigente (D.Lgs. 33/2013 e GDPR), evidenziando i limiti derivanti dalla protezione dei dati personali e redigendo la bozza del provvedimento di riscontro.

2. La Scuola intende stipulare un accordo di collaborazione con un ente privato per lo svolgimento di un'attività di ricerca e terza missione. La candidata/Il candidato, premessi brevi cenni sull'attività di ricerca e terza missione negli Atenei, rediga uno schema di convenzione, soffermandosi sulla disciplina della proprietà intellettuale, sulla ripartizione dei costi e sulle modalità di monitoraggio dei risultati.

3. Sistema AVA e accreditamento periodico: la candidata/il candidato descriva il sistema di Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento (AVA) e il ruolo degli attori coinvolti (ANVUR, Nucleo di Valutazione, Presidio della Qualità). In particolare, illustri come un'istituzione universitaria come IUSS può prepararsi efficacemente a una visita di accreditamento periodico, evidenziando strumenti, processi e criticità.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale dell'Area delle Elevate Professionalità del settore amministrativo-gestionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso la Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia per l'Area Governance, Legale e Qualità - Cod. PTA-EP-2026-01 – Avviso pubblicato nel portale INPA in data 27 marzo 2026.

TRACCIA II

1. La candidata/Il candidato, premessi brevi cenni sulla composizione e funzioni degli organi collegiali universitari secondo la Legge 240/2010 e lo Statuto della Scuola, illustri il procedimento per l'indizione e lo svolgimento delle elezioni delle rappresentanze studentesche negli organi di governo della Scuola e ne descriva le fasi procedurali, dalla predisposizione degli atti regolamentari alla proclamazione degli eletti, garantendo il rispetto del principio di parità di genere.
2. Premessi brevi cenni sull'art. 15 della L. 241/1990 e sugli accordi di diritto pubblico tra pubbliche amministrazioni, la candidata/Il candidato illustri le caratteristiche essenziali e gli elementi necessari alla stipula.
3. Assicurazione della qualità e miglioramento continuo: la candidata/il candidato illustri come progetterebbe e implementerebbe un sistema integrato di assicurazione della qualità che colleghi didattica, ricerca e terza missione. Fornisca esempi concreti di indicatori, modalità di monitoraggio e azioni di miglioramento continuo, anche alla luce delle linee guida ANVUR.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale dell'Area delle Elevate Professionalità del settore amministrativo-gestionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso la Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia per l'Area Governance, Legale e Qualità - Cod. PTA-EP-2026-01 – Avviso pubblicato nel portale INPA in data 27 marzo 2026.

TRACCIA III

1. Il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) introduce un approccio basato sul rischio nella protezione dei dati personali. Il candidato descriva i principi fondamentali del GDPR e, con particolare riferimento a un'istituzione universitaria come IUSS, illustri come strutturerebbe un sistema di governance della privacy efficace con particolare riferimento alla gestione dei rischi nei rapporti con i fornitori e gestione di eventuali data breach.”

2. La Scuola riceve una richiesta di risarcimento danni da parte di un dipendente per un infortunio occorso nei locali dell'ente. La candida/Il candidato, premessi brevi cenni sulla responsabilità civile della Pubblica Amministrazione e sugli obblighi di sicurezza sul lavoro, dovendo gestire sia il contenzioso stragiudiziale che il rapporto con le assicurazioni, predisponga una nota per il broker assicurativo descrivendo la dinamica e le misure di sicurezza adottate.

3. Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) rappresenta uno strumento centrale per la gestione delle amministrazioni pubbliche. La Candidata/Il candidato ne descriva finalità, struttura e principali riferimenti normativi. In particolare, illustri come lo declinerebbe in un'istituzione universitaria come IUSS, evidenziando il collegamento tra pianificazione strategica, performance organizzativa e individuale, ruolo dell'OIV/Nucleo di Valutazione, e utilizzo dei risultati ai fini del miglioramento continuo e della trasparenza.